



Balatongyörök Község Polgármestere



ELŐTERJESZTÉS **Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete** **2023. október 19-i ülésére**

Tárgy: Beszámoló a felnőtt háziiorvosi ellátás helyzetéről

Tisztelt Képviselő-testület!

Balatongyörök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2023. évi Munkatervében betervezte a felnőtt háziiorvosi ellátás helyzetéről szóló tájékoztatót, amelynek elkészítésére és megküldésére felkérte a település háziorvosát dr. Dudás Margitot. A doktornő a felnőtt háziiorvosi ellátás helyzetéről készített beszámolóját megküldte, mely jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolót megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Balatongyörök, 2023. 10. 04.


Biró Róbert
polgármester



Határozati javaslat **...../2023. (X. 19.) sz. képviselő-testületi határozat**

Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a **„Beszámoló a felnőtt háziiorvosi ellátás helyzetéről”** tárgyú előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

Balatongyörök Község Önkormányzata képviselő-testülete a felnőtt háziiorvosi ellátás helyzetéről készült beszámolót az előterjesztés melléklete szerint jóváhagyja.

Felkéri a polgármestert, hogy a képviselő-testület döntéséről a beszámoló készítőjét értesítse.

Határidő: 2023. október 31

Felelős: Biró Róbert polgármester

Beszámoló Balatongyörök község egészségügyi ellátásáról
2023

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Testületi Tagok!

Amikor ezeket a sorokat írom a Covid-19 járvány sokadik hullámának következményeivel , még mindig előforduló fertőzöttjeivel karöltve küzdünk nap mint nap, de fáradozásainknak ,az új lehetőségek állandó keresésének végre eredménye is van!

Szeretném tájékoztatni Önöket, hogy az Oxfordi Egyetem Orvostudományi Karának kutatási programjában veszünk részt, amit pályázat útján nyertünk el 2022-ben.

A study keretein belül labor diagnosztikai eszközöket kaptunk, amelyek segítségével a léguti fertőzésben szenvedő betegek pontosabb vizsgálatára és diagnózis felállítására nyílt lehetőségünk. Ezek az eredmények még jobb gyógyszeres terápiához, a vírusos, vagy bakteriális fertőzések egyértelmű kimutatásához, differenciálásához jelentenek óriási segítséget.

Két évig állnak rendelkezésünkre ezek a gépek, a Nyugat-Dunántúli régióban csak a mi praxisunkban! Ez év júliusában kaptuk a hírt, hogy elnyertük a „legsikeresebb Közép-Európai háziorvosi praxis” címet, és nálunk történt a legtöbb betegbevonás is. Nagyon büszkék vagyunk erre a kitüntető címre és arra is ,hogy további két kutatási programban való részvételre kérte fel kis csapatunkat az Egyetem!

Másik törekvésünk ,hogy a szakrendelésekre történő beutalásokat csökkentve, a rendelőben végezzünk el minél többféle szűrő és- diagnosztikai vizsgálatot.

Kiemelt fontossággal bír a magasvérnyomás-betegség 24 órás monitorozással való diagnosztizálása, a gyógyszeres terapia mielőbbi elkezdése !Az ABPM készülékeinkkel heti 4-6 beteg vizsgálatot tudunk menedzselni!

Számos fájdalomcsillapító és értágító infúziós kúrát is a rendelések idejében tudunk biztosítani betegeinknek, ami korábban csak intézeti körülmények között volt elérhető.

Az elmúlt években már jól kialakított és bejáratott :primer prevenciós tevékenységek, mint :
-az egészségmegőrző vizsgálatok,
-a Gyógyszerkutatási project,
-a Panoráma Hotelben a mozgásszervi rehabilitációs terapia,
-a Praxisközösségi szűrővizsgálatok
a lehetőségektől, a folyamatosan változó rendeletektől függően működtek a felnőtt orvosi rendelő felújított tárgyi és eszközparkja segítségével.

Hála Önöknek és a sikeres pályázatoknak, a rendelőben a legmodernebb eszközökkel felszerelt sürgősségi táská,EKG készülék,az újraélesztéshez szükséges félautomata defibrillátor is megtalálható, valamint új informatikai eszközökkel bővült a praxis.
Nagyon szépen köszönjük!

Jelenleg a területen 1893 beteget látunk el ,ebből 793 fő balatongyöröki lakos.

Kollégáimmal igyekeztünk úgy kialakítani a betegellátás folyamatát, hogy csökkentve a rendelői találkozások számát, a panaszos páciensek folyamatos gyógyítása ne sérüljön. A visszajelzések pozitívak, persze a széleskörű lakossági tájékoztatás ellenére időnként még előfordul, hogy egy-egy páciens értetlenül áll az új betegellátási rendszer előtt.

A sikerek mellett azonban említést kell tegyünk gondjainkról is!

Nagyságrendekkel megnőtt -az előregedő praxisokra jellemzően- az időskorú magyar és külföldi lakosság mentálhigiénés és szociális problémáinak köre. Ez az a terület, ahol a prevenciós törekvések és a szűrés sem tud áttörő eredményt felmutatni. A létbizonytalanság, a társadalomszármazottság, az egymástól való elidegenedés ,a társadalmi és szociális problémák ugrásszerűen megemelték a pszichoszomatikus betegek számát.

Egyre több az idős, krónikus betegségekben szenvedő ember , akik hozzátartozó, vagy segítők nélkül gondozásra, gyakori orvosi ellátásra szorulnak. Nehezen nyílnak meg ezek a betegek, pozitív életszemléletüket nagyon nehezen nyerik vissza.

A magunk eszközeivel megpróbálunk segíteni.

Folyamatosan bővül a segédeszköz raktár készlete, így a betegek kikölcsönözhetik azt az eszközt, amire éppen szükségük van(pl.mankók, járóbotok ,kerekesszékek, szoba WC stb.),és csak addig használják amíg állapotuk ezt megköveteli, majd visszahozzák a raktárba ,hogy azok mások számára is elérhetőek legyenek .

Személyes higiénés eszközök is megtalálhatóak raktárkészletünkben, így segíteni tudunk azok számára is akik hirtelen rászorultakká válnak.

Tisztelt Polgármester Úr! Tisztelt Képviselők!

Nehéz most előre tervezni, és konkrétumokat megfogalmazni az egészségügyben, hiszen a közeljövőben az alapellátás, a betegutak, 2023.november 01-től az ügyeleti struktúra gyökeres átalakítása várható.Nem véletlenül veszek részt a Keszthelyi Kórház Sürgősségi és Belgyógyászati osztályának munkájában, mert a jól prosperáló kollegiális kapcsolatrendszerekre a mostani helyzetben van csak igazán szükség!

Kata nővérrel együtt folyamatosan azon dolgozunk, hogy minél gördülékenyebben és „hatékonyabban oldjuk meg a ránk váró feladatokat!

Támogató segítségükre a jövőben is nagyon számítunk!

Balatongyörök, 2023.október 11.

Dr.Dudás Margit
házi orvos



Balatongyörök Község Polgármestere



ELŐTERJESZTÉS Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2023. október 19-i ülésére

Tárgy: Beszámoló a gyermekorvosi ellátás helyzetéről

Tisztelt Képviselő-testület!

Balatongyörök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2023. évi Munkatervében betervezte a gyermekorvosi ellátás helyzetéről szóló tájékoztatót, amelynek elkészítésére és megküldésére felkérte dr. Tótok Mária gyermekorvost. A doktornő a beszámolóját megküldte, mely jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolót megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Balatongyörök, 2023. 10. 04.


Biró Róbert
polgármester

Határozati javaslat/2023. (X. 19.) sz. képviselő-testületi határozat

Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „**Beszámoló a gyermekorvosi ellátás helyzetéről**” tárgyú előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

Balatongyörök Község Önkormányzata képviselő-testülete a gyermekorvosi ellátás helyzetéről készült beszámolót az előterjesztés melléklete szerint jóváhagyja.

Felkéri a polgármestert, hogy a képviselő-testület döntéséről a beszámoló készítőjét értesítse.

Határidő: 2023. október 31

Felelős: Biró Róbert polgármester

TÁJÉKOZTATÓ

Balatongyörök Község Önkormányzat Képviselő
testülete részére a házi gyermekorvosi
tevékenységről.

Dr. Tótok Mária
gyermek háziorvos

Balatongyörök2023:

Korcsoport	Fiú	Leány	Összes
0-12 hónapos	2	0	2
1-3 éves	5	3	8
3-6 éves	10	7	17
6-14 éves	15	15	30
14-19 éves	15	13	28
Összesen	47	38	85

Más településekről (Cserszegtomaj, Keszthely, Hévíz, Balatonederics, Rezi, Nemesvita, Lesencetomaj, Tapolca, Karmacs, Nemesbük) összesen 191 gyermeket látunk el.

A kártyaszám továbbra is növekedést mutat annak ellenére, hogy számos gyermek töltötte be a 19. életévet, őket ki kellett jelentenünk;. Kiemelném, hogy szinte minden várandós édesanya, aki a fent említett három településen él, születendő gyermekének ellátását körzetünkben kívánja megoldani. Az újszülöttek száma Gyenesdiás településen elmúlt évekhez képest emelkedett.

A napi betegforgalom továbbra is jelentős, mely a nyári időszakban sem csökken a nyaraló gyermekek ellátása miatt. Átlagosan 40-60 beteg gyermeket láttunk el naponta a telemedicinás ellátással együtt.

2022-ben az éves betegforgalom 6776 fő volt.

Az indikátor visszaigazolások alapján a praxis munkáját mutató értékeink az országos átlag felett vannak, és a praxis jog kiváltása minden hónapban többlet finanszírozást jelent az önkormányzatnak.

Indikátor neve	Saját érték	Országos érték
Meningococcus oltás	69,23	69.23
Antibiotikum használat	3.16	5,00
Anyatejes táplálás	71,42	86,6

A gyermekjóléti szolgálattal szoros kapcsolatot tartunk fenn, a jelzőrendszeri üléseken rendszeresen részt veszünk. A problémás eseteket minden esetben jelezzük felénk, próbálunk együtt megoldást találni.

A további jó együttműködésben bízva, tisztelettel:

Dr. Tótok Mária

Gyenesdiás, 2023.október 10.



Balatongyörök Község Polgármestere



ELŐTERJESZTÉS Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2023. október 19-i ülésére

Tárgy: Beszámoló a Turisztikai Egyesület 2023. évi működéséről, szezonértékelés

Tisztelt Képviselő-testület!

Balatongyörök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2023. évi Munkatervében betervezte a Turisztikai Egyesület 2023. évi működéséről, szezonértékelésről szóló tájékoztatót, amelynek elkészítésére és megküldésére felkérte a Balatongyöröki Turisztikai Egyesület elnökét és dolgozóját. A beszámoló megküldésre került, mely jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a beszámolót megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Balatongyörök, 2023. 10. 04.


Biró Róbert
polgármester

**Határozati javaslat
...../2023. (X. 19.) sz. képviselő-testületi határozat**

Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „**Beszámoló a Turisztikai Egyesület 2023. évi működéséről, szezonértékelés**” tárgyú előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

Balatongyörök Község Önkormányzata képviselő-testülete a Turisztikai Egyesület 2023. évi működéséről, szezonértékelésről készült beszámolót az előterjesztés melléklete szerint jóváhagyja.

Felkéri a polgármestert, hogy a képviselő-testület döntéséről a beszámoló készítőjét értesítse.

Határidő: 2023. október 31

Felelős: Biró Róbert polgármester

Beszámoló 2023.

A 2023-as turisztikai szezon tapasztalatai (látogatottság, bicikli bérlet, West-Balaton kártya)

A balatoni turizmusnak több olyan területe is van, amely a jó kommunikációnak köszönheti, hogy idén sincs okuk e szegmensben tevékenykedőknek a panaszra. Jó példa erre Balatongyörök, amely a közösségi médiának köszönhetően (Tourinform, Önkormányzat, Bertha Bulcsú Művelődési Ház Facebook oldala, illetve a balatongyorok.hu website) akkora publicitást kapott, hogy elmondható, hogy többletbevételt is eredményezett a tavalyi forgalomhoz képest.

A környék kulturális és kulináris eseményei a vártnál is több látogatót vonzottak, elő-és utószezonban is. A vendégéjszakák tekintetében is felülmúlta az elvárásokat Balatongyörök, a vendégek 73 %-át magyarok adták, de sok német, osztrák, holland és cseh vendégünk is volt, sőt visszatérő családokat is regisztráltunk.

A kerékpáros turizmus területén fellendülést láttunk-látunk a mai napig, mely az úthálózat fejlesztésének, az online és offline kerékpáros kampányoknak és rendezvényeknek (pl. Spirit of Balaton, melyen mi is részt vettünk az irodával) köszönhetően hihetetlenül nagy lendületet kapott. Csatlakoztunk a BalatonBike 365 Kerékpáros Központhoz, mely Balatongyörökön 6 taggal szerződött le a segítségünkkel – természetesen a Tourinform is szervízpont lett.

Továbbra is működtetjük a West-Balaton kedvezményes kártyarendszert, mely a nyugat-balatoni térség települései közül **Balatongyörökön a legnépszerűbb**, és továbbra is van létjogosultsága, hiszen a strandi belépőjegy árából biztosított 33% kedvezmény rendkívül vonzóvá teszi a településen pihenők körében. A West-Balaton kártyákat igénylők száma 2023. június 12. és 2023. szeptember 3. között 852 volt. 2020-ban ez a szám 497, 2021-ben 444, 2022-ben 361 volt, 2 irodára vetítve! Működtetését további átgondolásra javasoljuk. Ennek okai a következők: a kedvezményt adók száma kevesebb, mint a felére csökkent (vendéglátó-és kereskedelmi egységek tulajdonosai – a strand területén lévő vendéglátó egységek legtöbbje bérbe van adva, a bérlő viszont már nem biztosítja a kedvezményt. A kártya létjogosultsága már csak a strandi belépőjegy árából biztosított 33% kedvezményre terjed ki, mely a településen pihenők körében nagyon népszerű, illetve a Tourinform Irodában igényelhető kedvezményes kerékpár kölcsönzésre, de például a hajós utazásra sincs már 15 % kedvezmény.

Ezért javasolnánk egy helyi, **balatongyöröki kártya átgondolását**.

Pályázatok (TOP-Víz Napi Balcsi Party; Leader-Nyitott Pincék; NIR)

- A Víz Napi Balcsi Party többek között, a helyi lakosság szemléletformálását, a 71.sz. főút melletti csapadékcatorna megépítését és az esővíz tartályok eszközölését hivatott megvalósítani. A tartályok szeptember 26-án megérkeztek az Agrowebshoptól, a pályázat dokumentációja hamarosan lezárul.
- A 2 évre szóló Nyitott Pincék rendezvénysorozat véget ért, sikeresen lezárult a pályázat, a visszajelzések alapján pozitív minősítést kaptunk, a 2 milliós támogatás mellett. A rendezvényen kisvonal és a zalaapáti Harmonikások szórakoztatták a nagyérdeműt, akik kóstolójegy ellenében 10 becehegyi pincészet borait ízlelhatték végig. A Tourinform szervezésében lezajlott esemény nagy népszerűségnek örvend. Reményeink szerint a következő Leader-es pályázatot is elnyerjük!

- NIR (Nemzetpolitikai Informatikai Rendszer): Magyar Falu Program Falusi Civil Alap keretében „civil közösségi tevékenységek és feltételeinek támogatása”; a *Balatongyöröki Turisztikai Egyesület működésének támogatása eszközbeszerzések segítségével* című pályázatot sikeresen benyújtottuk, ennek elbírálása éppen zajlik (döntés előkészítési fázisban van). A támogatás összege 2 millió Ft, melyből normál bicikliket és e-bike-okat kívánunk vásárolni, a BestBike Kft.-től bekért előzetes árajánlat alapján.
- NIR (Nemzetpolitikai Informatikai Rendszer): benyújtásra került a *Civil szervezetek működésének biztosítására vagy szakmai programjának megvalósítására és működésének biztosítására* fordítható összevont támogatás, mely nagyban hozzájárulhat a foglalkoztatás fenntartásához, a magas színvonalú szakmai munka végzéséhez, a helyi foglalkoztatás ösztönzéséhez, gazdasági előnyök teremtéséhez, illetve közösség-és közös identitás közvetítéséhez, a települési „brandépítési” folyamathoz. Összege 600.000 Ft, mely vissza nem térítendő támogatás.

Becehegyi bortúra tervei, elképzelések

Idén is megrendezésre kerül a Becehegyi Bortúra, október 28-án, szombaton. 6 helyi pincészet vesz részt a programon. A fellépő harmonika zenekart és a mosdó lehetőséget a Tourinform Iroda finanszírozza.

Állomány, létszám

Az idei főszezon egy irodával működtettük a strandbejárat melletti Infopontban. Diákot, anyagi megfontolás szempontjából nem alkalmaztunk az idei szezonban. Szeptember közepével Major Dominika benyújtotta felmondását és más településen illetve területen helyezkedett el.

2024. évi falinaptár készítése

A már hagyományossá vált éves falinaptár tervezése folyamatban van, a képek gyűjtése, szerzői jogok tisztázása, az Önkormányzat részére illetve a képek szerzőinek tiszteletpéldányok kalkulása megtörtént. Idén névnapokat is tervezünk beletenni a naptárba.

2024. évi programok

A 2024-es évi program tervek hasonlóan az ideihez, Víz Napi Balcsi Party, a májusi Gyermeknap Zsongás, a majd meghirdetésre kerülő és remélhetőleg elnyert júniusi Leader-es pályázati Nyitott Pincék, az őszi Becehegyi Bortúra illetve az Adventi hangolódás decemberben.

Tagságmenedzsment

A Balatongyöröki Turisztikai Egyesület jelenleg **81 taggal** rendelkezik, az elmúlt egy évben 7 szálláshely-szolgáltató lépett ki az Egyesületből, mindeközben **4 új taggal**, - 4 szálláshely - **bővültünk**. A **tagdíjfizetési morál** az elmúlt évekhez képest nagyban **javult**.

Marketing, közösségi aktivitás

Idén is megjelentettük a nagy népszerűségnek örvendő **letéphető térképet** is, mely az egész térséget bemutatja. Ősszel átalakítottuk és aktualizáltuk a térség információit és látványosságait összefoglaló **InfoMap** kiadványunkat is, a tapasztalatok azt mutatják, hogy ez a magyar és külföldi vendégek kedvenc térképe, a környező településekkel kapcsolatos információk is rajta vannak három nyelven.

Kiadványokat is készített az iroda 2022-ben:

- Balatongyöröki szolgáltatói **szálláskatalógus**: 500 db, magyarul, angolul és németül; benne a tagjaink elérhetőségei, kapacitásuk, képekkel illusztrált katalógus szerű tájékoztató füzet.
- Balatongyöröki éves **rendezvénynaptár**: 1200 db, szintén magyarul, angolul és németül, az év kulturális, gasztronómiai, jótékonyági, civil, könyvtári és települési rendezésű zárt téri illetve szabadtéri programjairól, időrendi, címlistas felsorolásban.

Aktív jelenlétünk a Facebookon, meghozta gyümölcsét. A Tourinform Irodába betérők sokszor mondják, hogy „láttam a Facebookon”. Az online média jelenléte nagyban segíti munkánkat, a tájékoztatás leggyorsabb és legegyszerűbb módja. Jelenleg 3800 taggal és 4100 követővel büszkélkedhetünk, mely gyors növekedést mutat a tavaszi 3400 taghoz képest. Októbertől interaktív feladatokkal és játékokkal készülünk kicsiknek és nagyoknak, apróbb tárgynyerményekért.

Egyéb befektetések

- 50 db, különböző méretű és színű balatongyöröki címeres póló legyártatása és értékesítése
- A strandpénztár melletti bejáratnál West-Balaton A1-es kékhátú plakát gyártatása és kivitelezése
- Nyitott Pincék rendezvény 5 napos, 15 alkalmas spot reklámja a Rádió 1-en

Észrevételek, melyeket az irodánkba érkező vendégektől kapunk:

- A szabadtéri ingyenes parkolók és az egész évben nyitva tartó, strandbejárat melletti WC-k, nagy népszerűségnek örvendenek
- A strand területén lebontott kabinokat hiányolják (főként a tárolás miatt)
- Nehezen követhető, mikor van nyitva a strand, fontos lenne a naprakész információ a Tourinform Iroda számára
- A Szépkilátó alatt lévő strand zárva van az év nagy részében, ezt kifogásolják az ide látogatók



Balatongyörök Község Polgármestere



ELŐTERJESZTÉS Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2023. október 19-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a Vonyarcvashegyi Eötvös Károly Általános Iskola oktató-nevelő munkájáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Balatongyörök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2023. évi Munkatervében betervezte a Vonyarcvashegyi Eötvös Károly Általános Iskola oktató-nevelő munkájáról szóló tájékoztatót, amelynek elkészítésére és megküldésére felkérte az intézmény igazgatóját. Igazgató Úr a tájékoztatót megküldte, mely jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Balatongyörök, 2023. 10. 04.


Biró Róbert
polgármester


Határozati javaslat/2023. (X. 19.) sz. képviselő-testületi határozat

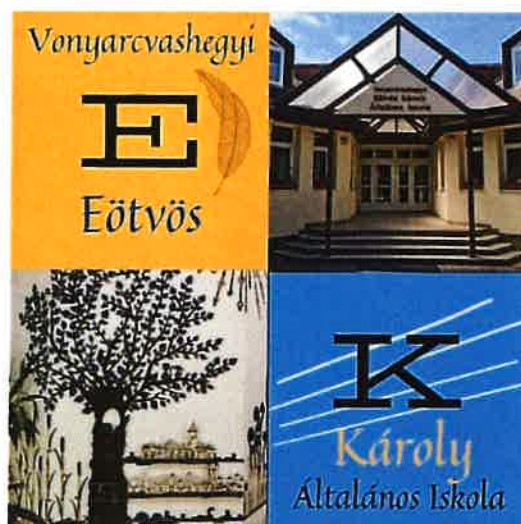
Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „**Tájékoztató a Vonyarcvashegyi Eötvös Károly Általános Iskola oktató-nevelő munkájáról**” tárgyú előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

Balatongyörök Község Önkormányzata képviselő-testülete a Vonyarcvashegyi Eötvös Károly Általános Iskola oktató-nevelő munkájáról készült beszámolót az előterjesztés melléklete szerint jóváhagyja.

Felkéri a polgármestert, hogy a képviselő-testület döntéséről a beszámoló készítőjét értesítse.

Határidő: 2023. október 31

Felelős: Biró Róbert polgármester



BESZÁMOLÓ

A VONYARCVASHEGYI

EÖTVÖS KÁROLY ÁLTALÁNOS ISKOLA

(OM 200792)

2022 – 2023. TANÉVBEN

VÉGZETT MUNKÁJÁRÓL

(kivonat)

1 Helyzetelemzés

1.1 Személyi feltételek

Intézmény neve:	
Teljes munkaidőben foglalkoztatott pedagógusok száma (fő)	15 fő
ebből nyugdíjas	0
Részmunkaidőben foglalkoztatott pedagógusok száma (aki kizárólag az adott intézményben dolgozik, nem áttanító) (fő, tantárgy/óraszám)	2 fő angol nyelv 17 óra énekezt., felzárk. 11 óra
ebből nyugdíjas	1 fő
Óraadó pedagógusok száma (megbízási szerződés alapján) (fő, tantárgy/óraszám)	2 fő angol nyelv 5 óra digitális kult. 4 óra
Más intézményből áttanító pedagógusok száma (fő, tantárgy/óraszám)	0 fő
ebből nyugdíjas	0 fő
Pályakezdekők száma (1-3 év)	1 fő
Pedagógus minősítési eljárásban érintettek száma a 2022/2023. tanévben (fő)	1 fő
Gyakornok (fő)	1 fő
Pedagógus I. fokozat (fő)	0 fő
Pedagógus II. fokozat (fő)	13 fő
Mesterpedagógus (fő)	3 fő
→ ebből szakértő, szaktanácsadó	1 fő
Kutatótanár (fő)	0 fő
Intézményi állományban lévő gyógypedagógusok száma (fő)	0 fő
Az iskolapszichológus intézményben töltött heti órája x nap/x óra	1 nap / 4 óra
Nevelő-oktató munkát közvetlenül segítők száma (fő)	2 fő
NOKS munkakörben foglalkoztatott pedagógus végzettséggel rendelkezők száma (fő)	0 fő
Egyéb munkakörben dolgozók száma (fő)	4 fő
takarító	3 fő
karbantartó	1 fő
egyéb	0 fő
Közfoglalkoztatottak száma (fő)	0 fő

1.1.1 A tanév során jelentkezett nehézségek a foglalkoztatásban (pl. táppénz, szakos hiány)

Az angol nyelv szakos kolléganő a tanév kezdetétől részmunkaidőben (75 %) dolgozott, valamint a 4. osztályban – a szülők választása alapján – nem indult német nyelvi csoport, így megbízási jogviszonyban kellett egy főt angol nyelv oktatására alkalmazni.

Részmunkaidőben – a jogszabályi változások következtében – tudtuk alkalmazni az ének-zene szakos, már nyugdíjas kolléganőt, aki további öt órában egy német anyanyelvű tanuló nyelvi felzárkóztatását végezte.

Megbízási jogviszonyban történt az informatika/digitális kultúra tantárgy oktatása, amely esetben tanév közben (félévkor) kellett személyi változást is eszközölni.

A tanév teljes időszakában ellátatlan volt a rendszergazdai feladatkör.

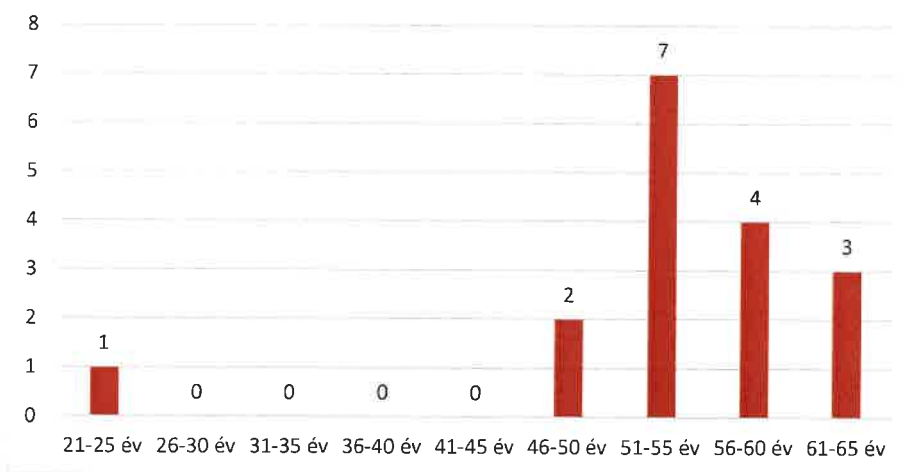
1.1.2 Hogyan felel meg a humánerőforrás az intézmény képzési, pedagógiai értékeinek, céljainak?

Az intézmény jelenleg nem rendelkezik ének-zene, valamint informatika szakos tanárral. Az ének-zene tantárgy oktatása jelenleg megoldott nyugdíjas kolléga megbízási jogviszonyban való foglalkoztatásával. Az informatika/digitális kultúra tantárgyak oktatása szintén megbízási jogviszonyban volt megoldott, a tanév felénél ebben a feladatban személyi változás is volt.

Hatékonyabb feladatszervezést tenne lehetővé, ha a tantestületen belülről sikerülne megoldani a hiányszakok pótlását, a kollégákat is jobban be lehetne vonni az egyéb (tanórán kívüli foglalkozások, rendezvények, kirándulások) feladatokba. Az ének-zene szakos kolléga hiánya több év távlatában előrevetíti az iskolai rendezvények, a hagyományápolás egyes területeinek „sérülésveszélyét”.

A pedagógusok – életkorukat tekintve – a 46 és 65 év közötti korosztályba tartoznak.

Pedagógusok életkora



A jelenlegi, 17 álláshelyen lévő pedagógusok életkor szerinti megoszlása.

1.2 Tárgyi, infrastrukturális feltételek

Osztály- terem (db)	Szaktante- rem (db)	Csoportszintű foglalkozásokra használt terem (db)	Tornaterem (db)	Tornaszoba (db)	Egyéb
8	3	4	1	0	3

1.2.1 Jelentősebb beruházások, felújítások, karbantartások

A tanév kezdeti szakaszában megvalósult tornatermi épületrész tetőhéjazatának a cseréje, ezzel a teljes épületre kiterjedt ez a felújítás, ami megszüntette a beázásokat, ugyanakkor esztétikai megjelenésében is megújult. További nagyon fontos szempont, hogy eltávolításra került az azbeszt alapú korábbi fedőanyag.

Fenntartói finanszírozásban készült el a tornaterem padozatának felújítása, megszüntetve a csúszásveszélyt.

Az épület déli oldalának bejárati ajtója tűzvédelmi szempontból is biztonságos korszerű cserét kapott a tanév elején.

1.3 A tanév általános értékelése

1.3.1 Létszámadatok, más településről bejárók száma (2023. június 16.):

	1.a.	2.a.	3.a.	4.a.	5.a.	6.a.	7.a.	8.a.	Össz.
Összes létszám	30	28	30	24	25	16	19	23	195
Balatongyörök „K”	5	5	5	2	4	5	5	7	38
Balatonederics „K”		2	3	5	1	1	3	4	19
Nemesvita „K”		0	0	0	0	0	0	0	0
Balatonederics	2								2
Nemesvita	0								0
Alsópáhok	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Badacsonytomaj	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Gyenesdiás	2	2	2	0	0	1	0	1	8
Keszthely	0	0	3	2	2	0	0	2	9
Lesencefalu	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Rezi	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Tapolca	0	0	0	1	1	2	1	0	5
Szigliget	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Összesen	9	9	13	12	8	10	10	17	88
	30 %	32,1 %	43,3 %	50 %	32 %	62,5 %	52,6 %	73,9 %	45,1 %
Körzetes „K”	5	7	8	7	5	6	8	11	57
	16,6 %	25 %	26,7 %	29,2 %	20 %	37,5 %	42,1 %	47,8 %	29,2 %
Körzeten kívüli	4	2	5	5	3	4	2	6	31
	13,4 %	7,1 %	16,6 %	20,8 %	12 %	25 %	10,5 %	26,1 %	15,9 %

Körzeten kívüli: Ebben a tanévben a 2-8. évfolyam esetében még Balatonedericsi és Nemesvita is beiskolázási körzetnek számított, ez felmenő rendszerben még hat tanéven át lesz érvényes.

A körzeten kívüli tanulók felvételével sikerült biztosítani az intézmény 100 %-os kihasználtságát.

1.3.2 Tanulmányi helyzet, eredmények értékelése

Tantárgyi átlagok tantárgyanként, osztályonként										
Osztályok	Értékelt tanulók száma	Magyar nyelv	Irodalom / Magyar irodalom	Angol nyelv	Német nyelv	Matematika	Történelem, társadalmi és állampolgári ismeretek	Környezetismeret	Természettudomány	Fizika
1.a										
2.a	28	4,46	4,36			4,25				
3.a	30	4,30	4,40			4,37		4,40		
4.a	24	3,67	3,75	4,46		3,92		3,83		
5.a	25	3,56	3,72	4,44	3,78	3,56	3,92		4,12	
6.a	16	3,75	4,19	4,45	3,40	3,88	4,00		4,44	
7.a	19	3,53	3,63	4,13	3,25	3,42	3,58			2,95
8.a	23	3,64	3,32	4,06	2,80	3,41	3,55			3,00
Tantárgyi átlagok		3,84	4,06	4,31	3,31	3,83	3,55	4,12	4,28	2,98
Osztályok	Értékelt tanulók száma	Biológia-egészségtan	Kémia	Földrajz	Ének-zene	Vizuális kultúra	Technika és tervezés / gyakorlat	Digitális kultúra / Informatika	Testnevelés / Testnevelés és sport	Hon- és népismeret
1.a										
2.a	28				4,71	4,79	4,82		4,96	
3.a	30				4,80	5,00	5,00	4,70	4,77	
4.a	24				4,58	4,48	4,91		4,70	
5.a	25				4,42	4,50	4,79	4,12	4,88	
6.a	16				4,81	4,69	5,00	4,63	4,88	4,50
7.a	19	3,63	3,79	3,74	4,26	4,47	4,63	4,53	4,84	
8.a	23	3,86	3,18	3,77	4,77	4,55		4,50	4,95	
Tantárgyi átlagok		3,75	3,49	3,76	4,62	4,64	4,86	4,50	4,84	4,50

Az intézmény év végi tanulmányi átlaga: **4,29**, év végi tantárgyi átlaga **4,29** (KRÉTA Fókusz alapján).

1.3.3 2022. évi Országos kompetenciamérés eredményeinek elemzése

Évfolyam	Mérési terület	Országos átlag	Intézményi átlag	Arány	
6. évfolyam	Matematika	1493	1534	102,7 %	☹
	Szövegértés	1475	1506	102,1 %	☹
	Természettudomány	1500	1550	103,3 %	☹
	Angol nyelv	1500	1602	106,8 %	😊
	Német nyelv	1500	1441	96,1 %	☹
8. évfolyam	Matematika	1602	1622	101,2 %	☹
	Szövegértés	1535	1539	100,2 %	☹
	Természettudomány	1587	1647	103,8 %	☹
	Angol nyelv	1617	1653	102,2 %	☹
	Német nyelv	1587	1671	105,3 %	☹

😊 Az iskola eredménye szignifikánsan jobb az országos átlagnál

☹ Az iskola eredménye szignifikánsan nem különbözik az országos átlagtól

☹ Az iskola eredménye szignifikánsan alacsonyabb az országos átlagnál

Az iskola tanulóinak kompetenciaméréseken elért eredményei – évtizedre visszatekintve – szinte minden esetben az országos átlag fölött vannak. Mind a hasonló méretű települések iskoláinak, mind a környező települések intézményeinek összehasonlításában élen járóak az eredmények.

1.3.4 Középfokú beiskolázás

Végzett 8. évfolyamosok száma	Gimnáziumba felvettek száma	Szakköznevelő iskolába felvettek száma	Technikumba felvettek száma	Szakképző iskolába felvettek száma
22	4	0	16 (17)	2

Egy fő, aki egyéni munkarend szerint teljesítette a tanévben a tankötelezettségét, felvételt nyert ugyan de az év végi osztályozó vizsgákat nem teljesítette, pótlására augusztusban kap lehetőséget.

1.3.5 Művészetoktatás

Intézményünk nem művészeti iskola. A Keszthelyi Festetics György Zenei AMI kihelyezett tagozata iskolánk sok tanulója tudhatja növendékei között, tehát tanulóink magas színvonalú művészeti oktatást tudnak igénybe venni.

Az intézmények közötti együttműködés ünnepeken való szereplésekben, a zeneiskola egy tanára mesterprogramjának megvalósítása során realizálódik.

1.3.6 Iskolaór tevékenységének értékelése

Az intézményben iskolaőr nem dolgozik.

A települési önkormányzatok (Vonyarcvashegy és Balatongyörök) finanszírozásában portaszolgálat működött. Jelentős segítséget nyújtott a tanulók reggeli beléptetésében, az 1-4. évfolyamosok délutáni

eltávozásakor, az eltérő időpontban haza menő gyermekek szülőknek való átadásakor, valamint az épületbe érkező, külső személyek beléptetésekor.

1.3.7 Az éves munkatervben megfogalmazott kiemelt célok, feladatok időarányos teljesülése, különös tekintettel a pedagógiai program megvalósítására

Az éves munkaterv 4.18 fejezetében megfogalmazott célkitűzések érdemelnek leginkább említést. Újszerű kezdeményezés, a vezetői programból lebontott éves célkitűzés volt a **projektnapok megvalósítása**.

Kilenc alkalommal (a május 10-re tervezett alkalom nem valósult meg) vettek részt a tanulók – nem tantermi keretek között – témanapokon. A nevelőtestület megítélése szerint hasznos, sok új ismeretet átadó, képességeket fejlesztő programokat sikerült megvalósítani. A következő években ezen alkalmak értékelését kell fejleszteni.

2 Az intézmény kapcsolatrendszere

2.1 Alkalmazotti közösség

Az alkalmazotti közösség kapcsolattartásában – a létszámból adódóan – a személyes jelleg dominál. A teljes, intézményi szintű alkalmazotti közösség összehívására tervezetten a tanév kezdetekor és lezárásakor, a naptári év végén került sor.

2.2 Nevelőtestület

A nevelőtestület a tervezett értekezleteit rendszerben megtartotta. A havi rendszerességű – az elmúlt hónapot összegző és a következő hónap operatív feladatait áttekintő – megbeszélések eredményesek voltak.

Tovább fejlődött az elektronikus kapcsolattartás rendszere, amelynek már legnagyobb százalékban a KRÉTA a felülete. Az intézményvezetés és a pedagógusok közötti információátadást – mindkét irányban – tovább kell fejleszteni.

2.3 Szülői munkaközösség

A Szülői Közösség új vezetőséggel kezdte meg a tanévet. A hagyományos programok támogatásában vállaltak szerepet, így az őszi túra alkalmával, valamint mobilplanetárium iskolába „hozatalával”. Eszközfejlesztést – szabadidős játékok – tudtak végrehajtani.

2.4 Alapítvány

A „Vonyarcvashegyi Iskola Tanulóiért, a Tehetségekért” Közalapítvány anyagi támogatást tudott nyújtani a tanulók versenyekre való utaztatásában, jutalmak beszerzésében, eszközfejlesztésben.

2.5 Intézményi tanács

Intézményi tanács nem működik.

2.6 Más oktatási-nevelési intézmények

A Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvodával való együttműködés (a beiskolázásunk 80-90 %-a ebből az óvodából realizálódik) kiemelten fontos volt. A nyílt napokat nem tudtuk megszervezni, de volt szülői tájékoztató. A felvett leendő első osztályosok kisebb csoportokban ismerkedtek az iskolával, ellátogattak a 4. osztályosokhoz.

Aktív a kapcsolat a Keszthelyi Festetics György Zenei AMI intézménnyel.

A Gyenesdiási Kárpáti János Általános Iskola és AMI intézménnyel – túl azon, hogy öt osztályuk ebben a tanévben fél évig volt elhelyezve iskolánkban – humán-erőforrás tekintetében eredményes az együttműködés.

2.7 Iskolapszichológus

Az iskolapszichológus heti egy alkalommal állt a tanulók rendelkezésére, délelőtti időszakban. A tanév során 8-10 tanulóval foglalkozott, akik több alkalommal is tudtak találkozni a szakemberrel. Az ellátással összefüggésben a szakmai kapcsolattartás jelentősen javult az előző tanévekhez képest. Az érintett osztályfőnökökkel, a gyermekek szüleivel példa értékű volt a pszichológus kolléga szakmai együttműködése.

Fejlődési lehetőség lenne, ha több időben tudna a szakember rendelkezésre állni.

2.8 Család- és gyermekjóléti központ

A gyermekvédelmi felelős havi rendszerességgel vett részt a központ ülésein. Osztályfőnöknek tett tanuló jelzést egy esetben kellett továbbítania az iskolavezetésnek.

2.9 Iskolaorvos, iskolafogászat, iskolavédőnő

Iskolaorvosi ellátás rendben lezajlott, iskolafogászati szűrések ütemterv szerint lezajlottak. Az egészségügyi ellátást biztosítókkal az igazgatóhelyettes tartott kapcsolatot, szervezte az operatív feladatokat.

2.10 Egyesületek, közgyűjteményi és közművelődési intézmények

Élő és tartalmas kapcsolatot állt fenn – ebben a tanévben is – civil szervezetekkel, mint a

- A „Vonyarcvashegyi Iskola Tanulóiért, a Tehetségekért” Közalapítvány
- Kék Balaton Fúvós Egyesület
- Polgárőr Egyesület Vonyarcvashegy
- Győröki Hamutiprók
- Vonyarcvashegy SE
- Bertha Bulcsu Művelődési Ház és Könyvtár
- Vonyarcvashegyi Művelődési Ház és Könyvtár
 - könyvtári foglalkozások
 - zenei, színházi előadások

3 Összegzés

3.1 A fenntartóval való kapcsolat tapasztalatai

A fenntartóval való kapcsolattartás részben a keszthelyi irodán keresztül történt, iratok eljuttatása, illetve átvétele, számlák igazolása. A földrajzi távolság miatt ez mindenképpen előnyös megoldás. Az ügyek másik részének a bonyolítása közvetlenül a Tankerületi Központtal történt, ekkor elektronikusan vagy telefonon történt a kommunikáció. Célszerű lenne elmozdulni arányaiban növelni az elektronikus (e-mail) kommunikációt, főként az egyértelműség és a visszakereshetőség miatt.

Az online térben megtartott vezetői értekezletek „személytelenebbek” voltak ugyan, de az információk átadása hatékony volt.

3.2 Vélemény, javaslat

- Az elektronikus naplóban dokumentálási változtatások lennének célszerűek
 - Vannak olyan tanítás nélküli munkanapok (pl. pályaorientációs nap), amikor tanulók is jelen vannak. Ezeknek a napoknak a naplózása másképp kellene hogy működjön, mint amikor pl. nevelőtestületi értekezlet a tanítás nélküli munkanap.
 - A tanulók mulasztásának óránkénti igazolására is legyen lehetőség, mivel előfordult, hogy egy ugyanazon a napon a tanuló igazoltan is és igazolatlanul is mulasztott (visszaérkezve versenyről nem ment be a következő órájára).
- Az iskolai mulasztások igazolásának Házirendben való szabályozásában egységesség lenne célszerű az iskolák között („a másik iskolában úgy van ...”) megelőzése.

3.3 Vezetői programban megfogalmazott célok teljesülése

A beszámoló tárgyát képező tanév a vezetői program első éve volt. Elkezdődött az élménypedagógiai elemek (projektnapok) beépítése a mindennapi munkába.

A korábbi intézményát szervezésből adódóan a dokumentumokban (SzMSZ, Házirend) a módosítás, ami gyakorlatilag átvezetést jelentett, megtörtént.

A nevelőtestület személyi összetételének változása, az új munkaerő biztosítása gyakorlatilag folyamatos, állandó feladatot jelent.

A jogszabályi környezet változásaiból adó dokumentum módosítások a következő időszak egyik jelentős feladatát fogják jelenteni. Kiemelten ügyelni kell a mulasztások igazolásának, az adatkezelési elvárásoknak és a panaszkezeléseknek a pontos szabályozására.

3.4 Feladatok, célok a 2023/2024. tanévre

Az új tanév kezdetére – várhatóan – öt új kolléga fog érkezni a 17 fős nevelőtestületbe. Így az egyik legfőbb feladat a szakmai közösségek fejlesztése, a belépő kollégák mind szakmai, mind emberi tekintetben a leghatékonyabb fogadása. A munkaközösségek összetételét – okulva az előző évek gyakorlatából – változtatni szükséges. Egy tanítói (alsó tagozatos) és egy tanári (felső tagozatos) munkaközösség működtetése a célszerű. A várható óraszám változás (24 óra/hét) miatt a középvezetői megbízásokat (osztályfőnöki, illetve munkaközösség-vezető) indokolt szétválasztani, más-más kollégáknak adni a megbízást.

Vonyarcvashegy, 2023. október 11.



Erdei Ferenc
igazgató



Balatongyörök Község Polgármestere



ELŐTERJESZTÉS Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2023. október 19-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Balatongyöröki tagóvodája oktató-nevelő munkájáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Balatongyörök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2023. évi Munkatervében betervezte a Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Balatongyöröki tagóvodájának oktató-nevelő munkájáról szóló tájékoztatót, amelynek elkészítésére és megküldésére felkérte az intézmény vezetőjét. Óvodavezető Asszony a tájékoztatót megküldte, mely jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Balatongyörök, 2023. 10. 04.


Bíró Róbert
polgármester

Határozati javaslat/2023. (X. 19.) sz. képviselő-testületi határozat

Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „**Tájékoztató a Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Balatongyöröki tagóvodája oktató-nevelő munkájáról**” tárgyú előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

Balatongyörök Község Önkormányzata képviselő-testülete a Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Balatongyöröki tagóvodája oktató-nevelő munkájáról készült beszámolót az előterjesztés melléklete szerint jóváhagyja.

Felkéri a polgármestert, hogy a képviselő-testület döntéséről a beszámoló készítőjét értesítse.

Határidő: 2023. október 31

Felelős: Bíró Róbert polgármester



Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda

8314 Vonyarcvashegy, Virág Benedek utca 2.

Tel/Fax: 83-348-016

E-mail: ovodavonyarc@gmail.com



OM 202373

BESZÁMOLÓ

A VONYARCVASHEGYI NYITNIKÉK ÓVODA BALATONGYÖRÖKI TAGÓVODÁJA

2022/2023. nevelési év munkájáról

**"Egymásra találás a kezdet,
az együtt maradás már haladás,
együtt dolgozni siker."**

(Henry Ford)

Készítette: Tüttőné Kovács Ibolya
intézményvezető

TARTALOMJEGYZÉK

Bevezető

1. Jogszabályi háttér.....	3
2. A pedagógiai munka feltételrendszere.....	4
2.1. Alapító okirat szerinti feladatellátás.....	4
2.2. Humán erőforrás, munkarend, gyermeklétszámok... ..	5
3. A nevelőmunka értékelése	6
3.1. Pedagógiai folyamatok- tervezés, megvalósulás, ellenőrzés, értékelés.....	6
3.2. Személyiség és közösség fejlesztés.....	11
3.3. Eredmények.....	14
3.4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció... ..	16
3.5. Az intézmény külső kapcsolatai.....	17
3.6. A pedagógiai munka feltételei – tárgyi, infrastrukturális feltételek.....	20
3.7. A pedagógiai munka feltételei – személyi feltételek.....	22
4. Ünnepek, hagyományok, egyéb események.....	23
Összegzés.....	25

Bevezető

Tisztelt Polgármester Úr! Tisztelt Képviselő Testület!

Az óvodavezetői beszámoló szakmai és működési eredményeinket tekinti át, összegzi a 2022-2023-as nevelési év sikeres és fejlesztésre szoruló területeit a Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Balatongyöröki Tagóvodájában.

A beszámolót a jogszabályi háttér alapján, valamint kiegészítve az Önértékelési kézikönyv óvodák számára című kiadvány intézményi önértékelés területeihez kapcsolódó szempontok és elvárások alapján készítettem el.

1. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011.évi CXCV. törvény,
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI-rendelet,
- 32/2012. (X.8.) EMMI rendelet a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról,
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) kormányrendelet,
- az Oktatási hivatal által kiadott Önértékelési kézikönyv óvodák számára ötödik, javított kiadása (hatályos 2021. január 01-től),
- az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja,
- a Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Pedagógiai Program céljai és feladatai,
- a Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Éves munkaterve a 2022/2023. nevelési évre.

2. A PEDAGÓGIAI MUNKA FELTÉTELRENDSZERE

2.1. Alapító okirat szerinti feladatellátás

A hatályos alapító okirat kelte, száma	V/1409- /2019.
Fenntartó neve, címe	Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Intézményfenntartó Társulás 8314 Vonyarcvashegy, Kossuth Lajos utca 42.
Az intézmény hatályos alapító okirat szerinti neve	Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda
Az intézmény székhelye, neve, címe	Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda 8314 Vonyarcvashegy, Virág Benedek utca 2.
Az intézmény feladatellátási helye, neve, címe	Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Balatongyöröki Tagóvodája 8313 Balatongyörök, Kossuth Lajos utca 16.
Az intézménybe felvehető maximális gyermeklétszám	115
Felvehető maximális gyermeklétszám (székhelyen)	75
Felvehető maximális gyermeklétszám (feladatellátási helyen)	40
Az intézmény óvodai csoportjainak száma 2022/2023. nevelési évben	3+2
Az intézmény napi nyitvatartási ideje a 2022/2023. nevelési évben	10 óra 7:00 -17:00
Alapító okirat szerinti ellátandó feladatai	Óvodai nevelés
Nemzetiségi nevelés	----
Sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése	Sajátos nevelési igény megnevezése alapító okirat szerint
Gazdálkodási jogköre	Részben önálló gazdálkodó

2.2. Humán erőforrás, munkarend, gyermeklétszámok

Alkalmazotti létszám 2022. szeptember 01.-én:

Óvodapedagógus	- Szőke Ildikó – Ped./II
	- Dankó Tünde – Ped./II
	- Unyi-Jaksa Judit - Ped./I.
	- Rosta-Streicher Adél – Ped./I
Dajka	- Gombkötőné Tüttő Márta
	- Szabó - Varga Mária

Munkarend, munkaidő beosztás

- Intézményvezető: heti 40 óra, 10 óra neveléssel lekötött, kötetlen munkaidő
 - Tagintézmény-vezető: heti 40 óra, heti 26 óra neveléssel lekötött, kötetlen munkaidő
 - Óvodapedagógusok: heti 40 óra, 32 óra neveléssel lekötött
 - Gyakornok óvodapedagógus: heti 26 óra
- A 2022/23-as nevelési évben gyakornok óvodapedagógus nem volt a tagintézményben.

Heti váltás: délelőtt 7:00 – 13:50, délután: 10:10 – 17:00

- Napi 6 órát meghaladó munka után 20 perc munkaközi szünet jár, mely nem része a munkaidőnek.
- Dajkák: heti 40 óra,
Heti váltás: délelőtt 7:00 – 15:20, délután: 8:40 – 17:00
- Munkaközi szünet: 13:00 - 13:20

Csoportbeosztás, létszámok alakulása

Balatongyöröki tagóvoda - felvehető létszám 40 fő

	október 01.	május 31.
Mókus csoport (2,5 – 4 évesek)	15	15
Méhecske csoport (4 -7 évesek)	22	21
Összesen:	37	36

Gyermeklétszámok lakóhely alapján

Helység	Gyermekek száma
Balatongyörök	26 fő
Balatonederics	6 fő
Vonyarcvashegy	2 fő
Lesencetomaj	1 fő
Nemesvita	1 fő
Badacsonytomaj	1 fő

3. A NEVELŐMUNKA ÉRTÉKELÉSE

Pedagógiai folyamatok

Pedagógiai Programunk céljai és alaptevékenységei a pedagógusok és a munkájukat segítő alkalmazottak számára világosan megfogalmazott. Az intézményi célok eléréséhez rendelkezünk stratégiai és operatív tervekkel. Az éves munkaterv a Pedagógiai Program, az SZMSZ, a Vezetői pályázat irányelveit, valamint a törvényi elvárásokat figyelembe véve készült. Ezeknek a stratégiai dokumentumoknak a céljai a munkatervben - mint legfontosabb operatív tervünkben - realizálódnak. A környezeti nevelés pedagógiai programban megfogalmazott céljai hangsúlyosan megjelentek az éves munkatervben. A 2022/2023. évi munkaterv mellett elkészült a Zöld Óvoda munkacsoport és az Önértékelést támogató munkacsoport éves terve.

Pedagógiai céljaink fókuszát a családra, az egészségre, a környezettudatosságra, iskola előkészítésre és az együttműködésre helyeztük ebben a nevelési évben. Törekedtünk arra, hogy a gyakori és gyors változások megfelelő kezelésével nevelési gyakorlatunk szabályozott és tervezett legyen.

A pedagógiai munka tervezése megfelelt az éves tervben foglaltaknak, a teljes pedagógiai folyamat követhető a csoportnaplókban, a gyermeki produktumokban, a gyermek fejlődését nyomon követő dokumentációban.

Erősségek:

- Az egészséges és kulturált életmódra nevelés, személyes fejlesztés.
- Komplex tevékenységek tervezése.
- Ünnepek méltó megünneplése.

Fejleszthető területek:

- A nevelőtestület tagjai aktívan részt vegyenek részt a nevelőmunkát érintő stratégiai és operatív tervek kidolgozásában, konstruktív ötleteikkel, javaslataikkal támogassák.
- Alapdokumentumok felülvizsgálata, módosítása a törvényi változások tükrében.

Pedagógiai folyamatok - megvalósítás

A 2021/2022. nevelési év értékelése alapján tűztük ki célul a 2022/2023. nevelési év fő feladatait:

- **Nemzeti és helyi értékeink, hagyományaink életkornak megfelelő megismertetésével, ápolásával, az ebből adódó képességek fejlődjenek.**

A gyermekek kiegyensúlyozott személyiségfejlődéséhez, a magyar identitástudat kialakításához nagyon fontosak az évkörben ismétlődő ünnepek, hagyományok. Mindezek megünneplése kiemelkedik a hétköznapiakból és hozzájárul a közösségi érzés, összetartozás erősítéséhez. Törekedtünk arra, hogy méltón ünnepeljünk és ebbe minél többször a szülői közösséget, a családot is bevonjuk. Így valósult meg a Márton nap, a karácsonyi ünnepre készülődés. A séták, kirándulások alkalmával a helyi fő értékeinkről – Balaton, erdő - is sok ismeretet, tapasztalatot szereztek a gyerekek.

Erősségek:

- Ünnepek, hagyományok méltó megünneplése, családok bevonása.

Fejleszthető területek:

- A nyári időszakban az augusztus 20-i nemzeti ünnepünk megismertetése a gyermekek életkori sajátosságaihoz igazodva.

- **Kölcsönös bizalomra épülő szülő- gyermek- pedagógus együttműködés legyen.**

A szülőkkel való együttműködés során figyelembe vesszük a gyermekeikkel kapcsolatos kéréseiket, információkat. Az óvodapedagógusok útmutatásait, tanácsait részben elfogadják.

Felmerülő probléma esetén - pl. szakemberhez irányítás, szaktanácsadói vizsgálati kérelem-, együttműködőek voltak a szülők. Kérésnek megfelelően biztosítottuk a fogadóórát.

Bevontuk a szülőket az egészségfejlesztési programunkba: pl. egészséghétre gyümölcs, zöldség kérése; óvoda udvar virágosítása. A szülők eredményes támogatásai: Mihály napi süti vásár, adventi süti vásár, papírgyűjtés szervezése, Mikulás napi ajándék, húsvéti ajándék, programok anyagi támogatása, kirándulás támogatása, Úszó Nemzet Programban együttműködés (szállítás, öltöztetés)

Erősségek:

- A szülők részvételének minél sokrétűbb biztosítása az óvodai nevelés / fejlesztési folyamatában, egészségfejlesztési programokban.

Fejleszthető területek:

- Információk pontos, időben történő átadása.

- Beszélgető kör szervezése az óvodai szociális segítő bevonásával.

- **Komplex tevékenységekkel a játékba integrált tanulás megvalósítása.**

A tervezésnél az óvodapedagógusok figyelembe vették a csoportok életkori sajátosságait, a gyermekek érdeklődési területeit. Igazodtak az évszakokhoz, ünnepkörökhöz. Kiemelten fontos, hangsúlyos szerepet kapott az egészséges életmódra, környezettudatosságra nevelés.

Biztosítottuk a játékhoz a megfelelő feltételeket: idő, hely, eszközök, érzelmi biztonság. A játékba integrált tanuláshoz sokoldalú tevékenységeket, tapasztalati ismereteket nyújtottunk.

Erősségek:

- A pedagógiai programmal összhangban álló egészséges és környezettudatos életmódra nevelés támogatása.
- Sokoldalú tevékenység, ismeretszerzési lehetőség, élmények biztosítása.

Fejleszthető területek:

- Szerepjáték fejlesztése.

- **Segítsük a sikeres iskolai érettséghez szükséges testi, lelki és szociális érettség kialakítását. A szociálisan és érzelmileg hátrányos helyzetű gyermekek egyéni, differenciált fejlesztéssel fejlődjenek.**

Fontosnak tartottuk minden gyermek számára, hogy a saját szükségleteihez, képességeihez, igényeihez illeszkedő pedagógiai eljárásokkal támogatva a saját ütemében fejlődhessen és elérje az iskolaérettséghez szükséges készségeket. Hangsúlyosan megjelentek a tankötelesekkel kapcsolatos fejlesztési célok és feladatok. Problémás esetekben együttműködtünk a szakemberekkel. Az iskolaérettség megállapításánál figyelembe vettük a szülői véleményeket. Szakmai véleményünkkel támogattuk döntésüket. Az egyéni foglalkozásokba bevontuk az óvodai szociális segítőket.

Erősségek:

- A közösségfejlesztés folyamatának ismerete és megvalósítása.
- Egyéni bánásmód alkalmazása, segítségadás.

Fejleszthető területek:

- A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek differenciált fejlesztési tervének dokumentációja.

- **A gyerekek környezettudatos szemléletét megalapozzuk.**

Váljanak fogékonnyá környezetükben az esztétikum felismerésére, befogadására.

A „Zöld Óvoda” program kritérium rendszeréhez igazodva az év folyamán folyamatosan megvalósítjuk környezettudatosságra nevelést: papírgyűjtés, esővíz gyűjtés, komposztálás, kiskertek gondozása, téli madáretetés, rajzpályázatokon részvétel, őszi - téli egészségét szervezése (tartalma: mozgás- közös torna, kerékpáros akadálypálya, séta a Balaton partra, egészséges táplálkozás, ismerkedés a gyógyteákkal), Tavaszi „Zöld Hét”: zenés torna, kirándulások, kerti munka- „egy gyerek-egy palánta” program, „Nyitnikék, Kalandra fel!”- vetélkedő.

Erősségek:

- Óvodán kívüli tapasztalatok, ismeretek szerzése.

Fejleszthető területek:

- Kiemelt figyelem helyezése az energiatakarékosságra.
- A környezet-, és természetvédelem még tudatosabb beépítése a mindennapokba.

- **A sajátos nevelési igényű gyerekek nevelésével biztosítsuk az esélyegyenlőséget, csökkenjenek a sajátosságaiból fakadó különbségek.**

A tehetséges gyerekek átlag feletti egyéni képességeit ismerjük fel és fejlesszük.

Biztosítottuk a gyerekek egyéni képességeiknek megfelelő tevékenységeket. Fokozottan figyelembe vettük a napirend során egyéni ütemüket, érdeklődésüket, adott fizikai és lelki állapotukat. A szakemberekkel való szoros együttműködés, párbeszéd támogatta munkánkat.

A szülők is partnerek és igyekeznek az együttműködésre.

Erősségek:

- Együttműködés a szakemberekkel (fejlesztőpedagógus, logopédus, óvodai szociális segítő)

Fejleszthető területek:

- Egyéni fejlesztési terv készítése, dokumentálás.
- Differenciált foglalkozás a tehetségígéretes gyermekekkel.

Pedagógiai folyamatok - ellenőrzés

A munkaterv tartalmazza az ellenőrzési feladatokat, azok szempontjait, illetve a belső ellenőrzés általános rendjét. Az ellenőrzés spontán megfigyeléssel, és a dokumentumok ellenőrzésével történik.

Spontán megfigyelés nem bejelentett, a nap bármely órájában történhet. Célja: a szokásrend kialakítása, a folyamatos tevékenység szervezésének módja, önkiszolgáló tevékenység megfigyelése, a helyi nevelési programban megfogalmazott feladatok mi módon épülnek be a napi tevékenységek szervezésébe.

Tervezett megfigyelés célja a kiemelt feladatok megvalósulásának mikéntje, az óvodapedagógusok, dajkák munkájáról, a csoportokról információgyűjtés.

- Erősségek:**
- a kialakított szokásrend működik a csoportokban,
 - a kitűzött feladatok beépülnek a napi tevékenységbe.

Fejleszthető terület:

- A tudásmegosztás és hatékonyság érdekében hasznos lenne tevékenység/foglalkozáslátogatáson gyakrabban hospitálni egymásnál, előzetes egyeztetés után. /nem csak nyílt nap alkalmával/

Dokumentum ellenőrzés célja a csoport által használt dokumentáció ellenőrzése, azok pontos határidőre való vezetése: csoportnapló, felvételi és mulasztási napló, egyéni fejlődési napló.

Az ellenőrzések során fontos volt, hogy a dokumentumok rendszeresen, az elvárásoknak megfelelően legyenek vezetve.

Csoportnapló

Erősségek:

- Az éves tervnek és a korcsoportnak megfelelő a csoportnaplók vezetése.
- A naprakész csoportnapló nagyban támogatja a minősítést.
- A nevelési és tanulási tartalmak összhangban vannak a PP célokkal és a programspecifikumokkal.

Fejleszthetőségek:

- Az éves tervben jelenjenek meg markánsabban a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekekkel kapcsolatos feladatok.
- Jelenjen meg a heti tervben, projektben a differenciálás.
- Konkrét felelősök megnevezése a szervezési feladatoknál.
- Szülői értekezlet dokumentálása.
- Bátorabb projekttervezés, reflexiók
- Anyaggyűjtés- tervezés és a megvalósítás koherenciája.

Felvételi és mulasztási napló

A nevelési év elején egyöntetű eljárásrendben fogalmaztuk meg a szabályos vezetésre vonatkozó utasításokat. Ellenőrzése folyamatos. Az óvodába járási kötelezettség dokumentálása, ebben a tanügyi-igazgatási dokumentumban követhető nyomon.

Erősségek:

- Egyre kevesebb a hiányosság és a hibák előfordulása a felvételi –mulasztási napló vezetésében.

Fejleszthetőségek:

- Időben történő havi lezárások.
- Pontos adatkezelés változások esetén is. /pl: lakcím, vagy szakértői bizottság vizsgálatának bevezetése a megfelelő rovatba/

Fejlődési napló

Erősségek:

- A bejegyzések tükrözik a gyermek fejlettségi állapotát.
- A Fejlődési naplók vezetése többnyire az elvártaknak megfelelő.
- A gyermek fejlesztésének összehangolása a családokkal.

Fejleszthetőségek:

- Egyéni fejlesztési terv
- A megjegyzés rovatokban kiemelkedő, fejleszthető területek megnevezése.
- Esetenként a szülői aláírások pótlása.
- Hiánypótlások – dátumok.

Gyermekek produktumok ellenőrzése

Erősségek:

- Megjelennek a más tevékenységhez kapcsolódó elemek is, mint környezettudatosságra nevelés, egészséges életmódra nevelés.

Fejleszthetőségek:

- A gyermekek személyi anyagába félévente kerüljön be egy-egy gyermek produktum.
- Az összegyűjtött alkotások dátummal legyenek látva.
- Intézményi szinten egységes az „eljárásrend” a gyermekek produktumainak kiadásában.

Nevelőmunkát segítők ellenőrzése

Dajkák munkájának megfigyelése: együttműködés az óvodapedagógussal, gondozási teendők végzése, helyiségek tisztasága, munkavégzés pontossága.

Erősségek: helyiségek tisztántartása

Fejleszthető területek: - kerti munka, udvar folyamatos rendezettsége, kölcsönös kommunikáció.

- Gyakoribb ellenőrzés a helyiségek rendjének fenntartásának érdekében.

Év végén mind az óvodapedagógusok és mind a nevelést, oktatást segítők elkészítették az önértékelésüket a meghatározott kompetenciák alapján, párhuzamosan a vezetői értékeléssel. Az önértékelés alapján a dolgozók megfogalmazzák erősségeiket és fejlesztendő területeket.

Pedagógiai folyamatok - értékelés

A nevelési évben elvégzett mérés-értékelések:

- Bemenet mérés – kiscsoport elején

területei: I. Önkiszolgáló tevékenységek II. Szocializáció, érzelmi nevelés III. Játék

IV. Kommunikáció V. Figyelem VI. Mozgás

- I. félév – II. félév: A gyermekek fejlődési mutatói: testi fejlettség, önkiszolgálótevékenységek, játék, tevékenységekben megvalósuló tanulás, verselés- mesélés, ének-zene- énekes játék- gyermektánc, rajzolás-festés-kézimunka, mozgás, érzelmi nevelés- szocializáció, munka jellegű tevékenységek.

Az egyéni fejlődési napló vezetése alkalmas a gyermek fejlődési folyamatának követésére, a fejlesztendő területek, a kiemelkedő teljesítmény egyénre szabott feladatainak meghatározására. A nyomon követés a gyermek megfigyelésével, annak természetes közegében zajlik. Az önmagához mért fejlődési utat tükrözi. Tartalmazza a gyermek fejlettségi szintjét, fejlődésének ütemét. A megfigyelési dokumentációból az óvodapedagógusok a gyermek fejlődésével kapcsolatos megfelelő következtetéseket vonják le, szükség esetén fejlesztési tervet készítenek.

A gyerekek egyéni szükségleteit figyelembe vevő nevelői magatartás jól működik.

Fontosnak tartjuk a gyermekek értelmi és érzelmi nevelése során a folyamatos pozitív megerősítést, az elfogadó nevelői attitűdöt.

A gyermekek fejlődéséről évente kétszer tájékoztatjuk a szülőket - előre egyeztetett időpontban - a tájékoztatást aláírásukkal igazolják.

A gyermekek értelmi és szociális fejlesztése érdekében jól működő kapcsolat, együttműködés alakult ki a fejlesztő pedagógussal.

Erősség:

- A gyermekek személyiségnaplójában a fejlődésükkel kapcsolatos minden fontos adat, mérési-értékelési eredmény / logopédiai szűrés/, pedagógiai szakvélemény, fejlődési napló, fejlesztési terv, a fejlődés szempontjából fontos gyermeki produktumok megtalálhatók.

Fejleszthető területek:

- Fejlesztési terv készítése a visszamaradt gyermekeknél, tehetségígéretes gyermekeknél, szükség esetén, illetve **kötelező** SNI, BTMN esetében!
- Gyermeki produktumok legyenek dátummal ellátva.

3.2. Személyiség- és közösségfejlesztés - személyiségfejlesztés

	SNI	BTM	HH	
Székhelyintézmény	5	0	1	
Tagintézmény	0	0	0	Szakszolgálati ellátás
Összesen	5	0	1	

A tagintézményben nem volt sajátos nevelési igényű és beilleszkedési,- tanulási,- magtartási zavarral küzdő gyermek, valamint hátrányos helyzetű óvodásunk sincs.

Segítő szakemberek 2022-2023-as nevelési évben:

Logopédus	Csinta Zsófia
Fejlesztőpedagógus	Horváth- Suhai Judit
Óvodai szociális segítő munkatárs	Herczeg Anita
Családsegítő- és gyermekjóléti munkatárs	Simon Valéria

Fejlesztésben részesülő gyermekek (középső- nagycsoport) száma:

	Logopédia	Fejlesztőpedagógia
Székhely óvoda	17 fő	18 fő
Tagóvoda	9 fő	13 fő

Óvodánk gyermekvédelmi felelőse rendszeresen részt vesz a jelzőrendszeri üléseken és évente beszámolót készít a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat felé.

Az óvodai szociális segítő hetente látogatta óvodánkat. Az óvodapedagógusokkal megbeszélve jelenlétével, a gyermekekkel való tevékenykedtetéssel támogatta a csoportokban az egyéni bánásmódot igénylő gyerekeket.

Erősségek: - Együttműködés szakemberekkel.

Fejleszthető terület: - A havi megbeszélések alkalmával a nevelőtestület rövid tájékoztatása a jelzőrendszeri ülés témáiról.

- Az óvodai szociális segítő – előadás szülőknek választott témában (pl. infokommunikációs eszközök használatának hatása óvodáskorban)

Az étkezési kedvezményben részesülő gyermekek egyeztetése az ételmezésvezetővel folyamatosan történik.

Gyermekek napközbeni ellátása (étkezés)

A Balatongyöröki Tagóvoda étkeztetése is a székhelyóvodánkból történik. A nyári leállás idejére (három hét) a Gyenesdiás Nagyközség Étkezdéjéből oldottuk meg a gyerekek közétkeztetését.

Köszönjük a Balatongyöröki Polgárőr Egyesületnek az éven át történő ételszállítást!

Kimutatás az étkezési kedvezményekre való jogosultságról

Balatongyöröki Tagóvoda (2022. okt.1.)						
	nem jogosult	Gyvk.	tartós beteg	3 v. több gyermek	nevelésbe vett	nettó jöv. alapján
Mókus csoport	2	0	0	2	0	11
Méhecske csoport	4	0	0	8	0	10
Összesen:	6	0	0	10	0	21

Személyiség- és közösségfejlesztés – közösségfejlesztés

Mindkét óvodában részt vesznek a szülők a megfelelő kereteken belül a közösségfejlesztésben.

A fontosabb információkat, aktuális tudnivalókat az év folyamán e-mailben, a csoportok facebook közösségi oldalán juttattuk el, és az óvoda faliújságán is tájékozódhattak a szülők. Igény esetén természetesen személyes fogadóórára is sor került. Év elején és félévkor tartottunk szülői értekezletet, ahol az óvodai és csoportszintű feladatokat, eseményeket beszéltük meg. Év elején megtörtént a Szülői Közösség tagjainak választása. Az ő összefogásuk, szervező munkájuk során valósultak meg a jótékonyági gyűjtések az óvoda számára.

Félévkor és év végén egyeztetett időpontokban- fogadóóra keretében - személyes konzultációkkal beszélhették meg a szülők az óvodapedagógusokkal gyermekük egyéni fejlődését.

Az anyák napi köszöntőt a csoportok idén is változatosan, rendhagyó módon szervezték meg. Az évzáró alkalmával a közösségért végzett munkájukért Vonyarcvashegyen két szülőnek, Balatongyörökön egy szülőnek és egy külső támogatónak adtuk át óvodánk „Nyitnikék” díját.

Szülői Közösség támogatása, megvalósult közös programok:

Balatongyörök

- Szüreti felvonulás közösen
- Szent Mihály napi süti vásár megszervezése
- Papírgyűjtés
- Márton napi lámpás felvonulás a Balaton partra
- Játékok és egyéb óvodai tárgyak javításában való részvétel
- Mikulás csomag vásárlás
- Téli lakoma támogatása
- Farsang támogatása
- Teadélutánokon közös ajándék készítés a gyerekeknek (Mikulás, Húsvét)
- „Egy gyerek, egy palánta” programba való bekapcsolódás
- Anyagi hozzájárulás: Mikulás csomag összeállítása

Hálásan köszönjük a szülőknek a felajánlott segítségeket, a programok finanszírozását, támogatását!

Erősségek:

- Aktív, támogató Szülői Közösség

Fejleszthető területek:

- Szülők - óvodapedagógusok közötti kommunikáció.
- Játsszó délutánt lehetne tartani, ahol a szülő megismerheti, hogy milyen fejlesztő játékok vannak a csoportban, együtt játszhat a gyermekével, kötetlenül beszélgethet a többi szülővel.
- A szülők foglalkozásától és érdeklődésétől függően bizonyos témakörök feldolgozásába való bevonás (pl. orvos, tűzoltó, fodrász)

3.3. Az intézményben folyó pedagógiai munkával összefüggő eredmények

A gyermeki mérések eredményei sokoldalú információt szolgáltatnak a pedagógiai célok és feladatok megvalósításáról. Kiemelkedően látszik az eredményes fejlődés.

Területei: önkiszolgáló tevékenység, szocializáció, érzelmi nevelés, játék, kommunikáció, figyelem, mozgás.

A kiscsoportban az újonnan érkezőknél félévkor a helyben szokásos mérés- értékelés alapján a beszoktatás tapasztalatait dokumentáltuk, valamint az első félévben is értékeltük a gyerekeket a megadott szempontok alapján. Félévkor és év végén a szülők szóban - egyeztetett fogadóórán - kaptak tájékoztatást gyermekük egyéni fejlődéséről.

Középső-nagycsoportban megfigyelés alapján szintén két alkalommal rögzítettük az eredményeket a fejlődési naplóba, melyről két alkalommal tájékoztattuk a szülőket.

Az értékelés után a fejlesztendő területek kijelölésre/ kidolgozásra kerülhetnek a nevelési tervekben, a projekttervekben/tevékenység tervezetekben, egyéni fejlesztési tervekben is.

Megfigyelés alapján készült mérés – értékelés eredményei:

Tagóvoda Mérés területei	<i>Méhecske csoport (középső- nagycsoport)</i>		<i>Mókus csoport (kis-középső csoport)</i>	
	<i>I.</i>	<i>II.</i>	<i>I.(8 fő)</i>	<i>II.(15 fő))</i>
1. Egészséges életmódra nevelés	91%	92%	-	-
2. Játék	88%	92%	79%	74%
3. Tevékenységekben megvalósuló tanulás	85%	89%	85%	71 %
4. Verselés mesélés	84%	89%	79%	70%
5. Ének, zene, énekes játék, gyermektánc	78%	87%	60%	57 %
6. Rajzolás, mintázás, kézimunka	86%	92%	73%	64%
7. Mozgás	93%	95%	75%	78%
8. Érzelmi nevelés, szocializáció	88%	91%	77%	77%
9. Munka jellegű tevékenységek	86%	90%	76%	66%

Az egyes területek számszerű adatai mutatják, hogy a Méhecske csoportban az első félévi eredmények évvégére növekedtek, tehát egyértelműen fejlődés tapasztalható. A korcsoportok közötti fejlődést is mutatják a százalékos kimutatások. A Mókus csoportban félévkor a kiscsoportosokat még nem értékeltük méréssel, csak az évvégén, ezért itt a vegyes összetétel miatt a kimutatásban nem látszik a fejlődés.

Gyermekek eredményei

Az elmúlt évben több pályázaton is részt vettünk, melyeket a környékbeli intézmények hirdettek meg egy-egy témához kapcsolódóan. Az eredményes részvételek az óvodapedagógusok felkészítő munkáját dicsérik.

- Rajzpályázatok:

Egészséges táplálkozás: Varázshangok Egyesület, Gyenesdiás (Zeneterápiás kongresszus)

Víz világnapja – Balatongyöröki Turisztikai Egyesület

Madarak és fák napja – Szent Mihály Hegy Védő –és Vendégváró Egyesület

- „Egészség, mint érték” című vetélkedőn öt fős csapat részvétele- Gyenesdiási Óvoda

- „Pacsirta” gyermekdalfesztiválon 3 fő arany minősítés– Gyenesdiási Óvoda

Mindkét óvodában a nagycsoportosokkal továbbra is részt veszünk az Úszó Nemzet Programba. Heti egy alkalommal ingyenes úszásoktatáson vehetnek részt a gyerekek. Év végén mindenki egyéni üteme szerint szépen teljesítette a szinteket.

Szülői elégedettségmérés

A február, március hónapban megtartott nyílt napokon is lehetőségük volt a szülőknek, hogy röviden írjanak véleményt a látott óvodai tevékenységekről. Valamennyien elégedetten, elismerően, dicsérően írtak az óvodapedagógusok munkájáról.

Fejleszthetőség:

- A jövőben jó lenne, ha többen is kifejeznék a véleményüket, hiszen ez segíti a mi munkánkat is, hogy mi az, amire jobban oda kell figyelnünk a kölcsönös együttműködés során.

Tanfelügyelettel, minősítéssel érintettek köre

Ellenőrzés típusa	Ellenőrzött	Időpont	Eredmény
Tanfelügyeleti ellenőrzés	Tüttőné Kovács Ibolya - vezetői - intézményi	2022. 10.04. 2022. 12.06.	megfelelt 93% 86%
Minősítő vizsga	-	-	-
Minősítési eljárás	Unyi-Jaksa Judit	2023.04.18.	megfelelt 99% Ped II.-be minősült

Elismerések, eredmények:

- Pénzbeli jutalomban részesültek az intézmény dolgozói egy alkalommal. A jutalom mértéke, összege differenciáltan lett meghatározva.

Differenciálás szempontjai: közösségért végzett munka, többletmunka vállalása - helyettesítés, pozitív hozzáállás, pályázatban való részvétel.

Beiskolázási adatok

	Tanköteles korúak	Iskolába megy	Óvodában marad
Székhely intézmény	22 fő	20 fő	2 fő
Tagintézmény	14 fő	12 fő	2 fő
Osszesen	36 fő	32 fő	4 fő

Az óvodában maradt gyermekek óvodában maradásának oka: fizikai-érzelmi felkészületlenség, szociális éretlenség.

Az iskolaérettségre való felkészítés nem egy év feladata, a gyermek óvodába kerülésétől kezdve, folyamatosan történik. Kiemelt figyelmet fordítunk erre a területre és ezáltal a beiskolázási mutatók kedvezően alakulnak.

Óvodai beiratkozás mutatói a következő nevelési évre (2023.08.31.)

	Májusban beírtak	Új érkezők	Összesen:
Székhely intézmény	15 fő	2 fő	17 fő
Tagintézmény	7 fő	1 fő	8 fő
Összesen	22 fő	3 fő	25 fő

3.4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

• Munkacsoportok

Intézményünkben két munkacsoport van:

- Önértékelést Támogató Munkacsoport
- „Zöld Óvoda” munkacsoport

Az éves munkaterveik az intézményi céloknak megfelelően készültek.

Az óvodapedagógusok erősségeiket, érdeklődési körüket figyelembe véve kapnak/vállalnak feladatokat.

Fejleszthető területek:

- Tervezett, szervezett formában szorosabb együttműködés, feladatvállalás, feladatmegosztás.
- A tudásmegosztást hatékonyabbá lehetne a jövőben tenni.
- Információátadás hatékonyabb, mindenkihez eljutó útját megtalálni.
- Hasznos lehetne a jövőben, ha az intézmények közötti szakmaközi együttműködés meghatározóbb lenne.
- Projekttervek kidolgozása, megosztása

• Információáramlás

Az intézmény információátadása a következő:

- szóbeli – naponta
- nevelőtestületi megbeszélés havonta
- értekezlet formájában
- e-mail formájában

Az információkat, az utasításokat – mit, mikor, miért – mindig felülről lefelé közvetítjük, az eredmények összegyűjtése, jelentése lentől felfelé történik. Az tagintézményen belüli információátadásért a tagintézmény-vezető a felelős.

A dajkák is tájékoztatást kapnak az őket érintő kérdésekről a számukra szervezett munkatársi megbeszéléseken. A megbeszélések összehívása célszerűségi alapon történik. (pl. ünnep előtt szervezési feladatok megbeszélése)

Az értekezletek, megbeszélések a korrekt tájékoztatást, az aktuális feladatok átnézését, elosztását, egyeztetéseket, értékeléseket, esetleges felmerülő problémák megbeszélését szolgálták.

A nevelőtestületi tanácskozássokról minden esetben készült jegyzőkönyv.

A munkatervben tervezett 5 nevelés nélküli alkalomból 4-et vettünk igénybe szervezetfejlesztésre, valamint egy alkalommal az egész dolgozói közösség részvételével csapatépítő kirándulásra is sort kerítettünk. Idén Szlovéniába, Lendva városába utaztunk (06.26.)

Nevelőtestületi értekezletek

1. 2022. 09. 08.

- Munkaterv megbeszélése, elfogadása
- Év eleji aktuális feladatok megbeszélése

2. 2022.12.12.

- Vezetői tanfelügyelet eredménye, fejlesztési terv ismertetése
- Tevékenységek értékelése a munkaterv alapján
- Csapaterősítő, önismereti tréning Herczeg Anita és Jakabfi László vezetésével
- Karácsonyi ünnep megbeszélése, daltanulás

3. 2023.02.03.

- Intézményi tanfelügyelet eredménye alapján az intézkedési terv elfogadása
- I. félév értékelése: dokumentum vezetés, szülők tájékoztatása, szülői értekezlet
- II. félév programjainak megbeszélése, belső ellenőrzési terv alapján a nyílt napok, foglalkozás látogatások egyeztetése

4. 2023.08.28.

- Évértékelés, beszámoló elfogadása; munkaterv megbeszélése

Fejleszthető terület:

- Gyakoribb érdemi kommunikáció megvalósítása.

- 2022. szeptember 06.-án Vonyarcvashegyen és 07.-én Balatongyörökön részt vettünk az évente kötelező tűz-munka és balesetvédelmi oktatáson.

- Nevelési év elején felmértük a szülők körében, hogy mely fejlesztő foglalkozásokat igénylik. Ennek alapján külső szakemberekkel biztosítottuk a gyermekek egyéni érdeklődésének és képességének megfelelően a fejlesztő foglalkozásokat.

Fejleszthető területek:

- Az intézményen belüli információáramlás megfelelő működtetése, figyelemmel a tartalom pontosságára.
- Szükség szerint gyors és hatékony intézkedések megtétele.

3.5. Az intézmény külső kapcsolatai

Az óvodapedagógusok az információ átadás alábbi formáit gyakorolják a partnerek tájékoztatása során

Az információátadás formái	
<i>Szóbeli</i>	<i>Írásbeli</i>
Egyéni beszélgetések	Csoport faliújság
Értekezletek, megbeszélések	Meghívó, levél, e-mail
Telefonos megbeszélés	Plakát
	Honlap
	Közösségi oldal: zárt közösségi csoportban információk, fotók megosztása
	Cikkek írása a helyi újságba

Az intézmény legfontosabb külső partnereivel történő kapcsolattartás 2022/2023-ban

Megnevezés	Dátum	Tartalma	Kapcsolattartók
Fenntartó	alkalomszerű, illetve folyamatos	- Hivatalos ügyintézés - Társulási üléseken való részvétel, stratégiai és operatív dokumentumaink benyújtása véleményezés, elfogadás céljából. - települési rendezvények és intézményi rendezvények szervezésében és lebonyolításában való részvétel	intézményvezető minden dolgozó
Eötvös Károly Általános Iskola	2022. 08. 31. 2023. május 2023. 06. 15.	- Évnyitó: az új elsősök elkísérése - A leendő első tanítónő részvétele a nagycsoport egyes rendezvényein, (nyílt nap, ballagás) - Iskolalátogatás - Planetárium az iskola tornatermében	intézményvezető 1 óvodapedagógus 1 óvodapedagógus 1 óvodapedagógus 1 óvodapedagógus
Egészségügyi szervek	egész évben folyamatos	- Védőnő tisztasági ellenőrzése, szükség szerinti látogatásai, adat-szolgáltatás	óvodapedagógusok intézményvezető
Pedagógiai Szakszolgálat	szükség szerint	- Vizsgálati kérelem, szakvélemény kérése,	óvodapedagógusok intézményvezető

		- Fejlesztő foglalkozás - Fejlesztőpedagógus és logopédus biztosítása	
Pedagógiai szakmai szolgáltatás (POK)	egész évben folyamatos	- Szakmai nap - Továbbképzés - Online előadások	intézményvezető óvodapedagógusok
Családsegítő- és gyermekjóléti Szolgálat	egész évben folyamatos (személyes, telefonos)	- Eseti megbeszélések, jelzések, beszámoló készítése	1 óvodapedagógus intézményvezető
Művelődési ház és Könyvtár	egész évben folyamatos	- könyvtárlátogatás - rendezvényen részvétel	óvodapedagógusok intézményvezető
Civil szervezetek: - Nők a Balatonért Egyesület - Szent Mihály hegy Védő- és Vendégváró Egyesület	alkalmanként	- Víz világnapja rendezvény - Madarak- és fák napja rajzpályázat, rendezvény	intézményvezető
Terület üzemeltetési csoport szakemberei	folyamatos	- karbantartás, javítás	intézményvezető minden dolgozó
Egyéb szervek: ÁNTSZ, KIR, OH., MÁK, KSH, NÉBIH...	folyamatos	Adatszolgáltatás, ellenőrzéseknek való megfelelés, ügyintézés.	intézményvezető

Az óvoda helyet ad és biztosítja külső szakemberek részére, hogy délutáni foglalkozásként a gyerekek részt vehessenek az általuk vezetett tevékenységekben, amennyiben a szülő igényli. Ebben az évben volt:

- Hittan – résztvevők: 11 fő
- Mese foglalkozás – résztvevők: 25 fő

Több kisgyermeket érint a Bozsik ovifoci, mely az iskolában valósul meg, így ebben is együttműködünk.

Erősségek:

- Intézményünk külső és belső partnereivel egyaránt a hatékony és eredményes együttműködésre törekedett.

Fejleszthető területek:

- A kialakult jó kapcsolatok fenntartása és ápolása.

3.6. A pedagógiai működés feltételei – tárgyi, infrastrukturális feltételek

Működésünk minőségét nagymértékben meghatározza a rendelkezésünkre álló humán és tárgyi infrastruktúra.

A Pedagógiai Program megvalósításához szükséges eszközök meglétének mérésére a kötelező eszköz és felszerelés jegyzék szolgál, valamint a kitűzött célok és feladatok megvalósításához köthető erőforrások feltérképezése.

A tanulási környezet kialakítása, valamint a nevelés-fejlesztés tárgyi eszközeinek bővítése elsősorban költségvetési forrásokból valósult meg, azonban jelentős támogatást kaptunk ebben a nevelési évben is az óvodahasználó családoktól. További fejlesztést igényel az informatikai eszközök és lehetőségek megfelelő szinten történő biztosítása.

Az óvoda minden dolgozója, valamint a Szülői Közösség is szívügyének tekinti, hogy a gyermekek számára rendelkezésre álljanak a fejlődésükhöz szükséges feltételek, eszközök.

Mindenki azon dolgozik, hogy jó legyen az óvodába lépni, és a tárgyi környezet is ezt sugallja. Igyekszünk szépen, esztétikusan, tisztán tartani, és az egyes helyiségek optimális funkcióit megtalálni, kiaknázni. Törekszünk a balesetmentes, biztonságos környezet kialakítására.

Feladat: minden gyereknek biztosítani a megfelelő helyet.

Az elmúlt időszak fejlesztései:

Balatongyörökön:

- Karácsonyi játék vásárlás (babaszobai játékok, fejlesztő játékok, társasjátékok, kirakók, logikai játékok, építő játékok)
- Szőnyegek kitisztíttatása
- Mosogatógép (nagy beruházás)
- Ételszállító edények vásárlása
- Fa ruhafogas, gyermek hintaszék
- Falra szerelhető monitor konzol
- Gurulós kézműves szekrény
- Erdő fali polc

Évközben vásároltunk a szakmai munkát segítő szakmai könyveket.

Minden év elején igényeknek megfelelően beszerezünk a szükséges papír-írószer készletet.

Fejleszthető terület:

- Olyan pályázatokban való részvétel, amelynek segítségével tovább fejlődhetünk.

A pedagógiai működés feltételei – személyi feltételek

- A 2022/2023-as nevelési évet szerencsésen kezdtük, mivel nem kellett óvodapedagógus hiánnyal számolnunk.
- A tagóvodában a gyermeklétszám továbbra is plusz egy fő alkalmazottat tett szükségessé a nevelési év kezdetén. Igényünket az elmúlt évhez hasonlóan jeleztük a Vonyarcvashegyi Nyitnikék Óvoda Intézményfenntartó Társulási Tanácsa felé. A Balatongyöröki Önkormányzat támogatásával tudtunk alkalmazni egy óvodapedagógust határozott időre. Nagyon köszönjük, hogy biztosított a tagóvodában is csoportonként a két óvodapedagógus!

Képzettségi mutatók alakulása - Szakmai ismeretszerzés képzések keretében

- Közoktatás vezetői szakvizsgát tett 1 fő.

Továbbképzések, szakmai napok:(időpont, téma, résztvevők száma)

2022. 11.16.

- Munkaközösségi találkozó a Zöldmező Utcai Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény szervezésében – 1 fő

2022. 11. 21. (Vv.) és 11.28 (Bgy.)

- Előadás óvodapedagógusoknak és szülőknek iskolaérettség témában – Soproni Egyetem, Benedek Elek Pedagógiai Kar szervezésében.

2022. 11.26.

Óvodai szakmai nap- Nagykanizsa 3 fő

- 2022.11.03.- 2022.12.02.

ÁBPE-továbbképzés II. Teljesítmény-ellenőrzés (e-learning) - 1 fő

2023. március

- Munkavédelmi képviselő továbbképzés (e-learning) – 1 fő

2023. január- február- március

- Árny-as színház. Bábos játékok, technikák - 2 fő

2023. február-március

- 10 órás képzés digitális formában: SNI integráció a gyakorlatban, tehetséggondozás -1 fő

2023. 04.28.

- XXVII. Óvodapedagógiai nap - Hévíz, - 10 fő

2023. 05.12.

- Szaktanácsadás: Integrált nevelés módszertani támogatása – Gyenesdiás Óvoda 1 fő

2023. 05.13.

- Kerekítő módszer: új játékmegvalósítások drámapedagógiai szemléletmóddal továbbképzés – 2 fő
- Több alkalommal részt vettünk érdeklődésnek megfelelően zalaegerszegi POK által szervezett online őszi-tavaszi előadásokon.

Fejleszthető terület:

- A képzéseken szerzett tudás gyakorlati alkalmazása, megosztása.
- A Pedagógiai Programunk cél és feladatrendszerét hatékonyan támogató továbbképzéseken való részvétel pl.: Környezettudatos nevelés - fenntarthatóságra nevelés

A pedagógiai működés feltételei – szervezeti feltételek

Az intézmény szervezeti és tanulási kultúráját az elfogadott és betartott normák, szabályok jellemzik. Az alkalmazotti közösség igyekszik az együttműködésre.

Tanulásszervezési és pedagógiai gyakorlatokat megosztására a nevelési év során a nyílt napok alkalmával került sor.

Fontosak számunkra a hagyományok, melyek megjelennek az alapidokumentumainkban és a nevelő-oktató munka részét képezik.

A szervezeti kultúra megfelelő szinten tartásáért sokat kell dolgozni, olyan és annyi programot szervezni, ami nem megterhelő, hanem lehetőséget ad a feltöltődésre, „lazításra”, kötetlen beszélgetésekre.

Fejleszthető területek:

- Intézményi folyamatok és együttműködési gyakorlatok újragondolása.

(elavult tényezők vagy folyamatok-„*múzeum*”, évek óta már csak megszokásból csinált, a kitűzött célok és feladatok megvalósítása szempontjából lényegében nem fontos – „*lomtár*”,

hosszú távú céljainak megvalósításához szükséges jól működő és fontos tényezők- *megtartandó*, a jövőkép megvalósítása szempontjából fontos, de korrekciót igénylő tényezők-„*javítóműhely*”)

- Felnőttek közös mozgásprogramja, szabadidőprogramja.

3.7. Az intézménytípusra vonatkozó nevelési, nevelési-oktatási irányelvet megállapító jogszabályban meghatározott országos szakmai elvárásoknak és az intézményi céloknak való megfelelés

- „Nyitnikék” pedagógiai programunkat az ONAP elvárása alapján valósítottuk meg a tevékenységek munkatervben történő ütemezésével. A pedagógiai programban és az éves munkatervünkben megjelenített célok érvényesültek a tanulási (éves, tematikus, tevékenység/foglalkozásterv) és nevelési tervekben.

- Továbbra is kiemelt figyelmet fordítottunk az egészséges életmódra nevelésre és a környezettudatos magatartás megalapozására az egészségfejlesztési programunk alapján. Fő stratégiai és operatív dokumentumaink nyilvánosak, partnereink számára az óvodában kihelyezve papíralapon is hozzáférhetők.

Erősség:

- A téma/projektek intézményi szinten is az évkör/ünnepekörök, valamint az óvoda által is megünnepeelt jeles napok köré szerveződnek.

Fejleszthetőség:

- Beiskolázási tervünket, az intézményi realitásokat figyelembe véve állítsuk össze, annak szem előtt tartásával, hogy a beiskolázott pedagógus szakmai tudása fejlődjön.

- Az intézmény kulcsfolyamatainak értékelése.

3. ÜNNEPEK, HAGYOMÁNYOK, EGYÉB ESEMÉNYEK

Időszak		Esemény
Augusztus	27.	Szüreti felvonulás, Balatongyörök
Szeptember	13.	Szülői értekezletek
	14.	- Vonyarcvashegy - Balatongyörök
	19.- 23.	Őszi egészség hét
	21. 27.	Zene világnapja – hangszer bemutatók (Bgy.)
	28.	Zene világnapja – citera bemutató (Bgy.)
	30.	Népmese napja – A kiscigányok, bábelőadás - Iskola
Október	03.	Zene világnapja – „Varázshangok” a Katica csoportban
	04.	Állatok világnapja – Festetics Imre Állatpark – Csiga- Biga csoport, Méhecske csoport
	05.	Zene világnapja – fuvola művész az óvodában (Vv.)
	10.	„Livi” állat farmja – Gyenesdiás – Süni csoport
	12.	Könyvbemutató (Sás Károly) író – könyvtár- Süni csoport
	14.	Mandala együttes koncertje, Balatongyörök Műv. Ház – Süni csoport, Csiga- biga csoport, balatongyöröki óvodások
	25.	Balatoni Múzeum – múzeumpedagógiai foglalkozás – Süni csoport
November	11.	Márton napi vigalom a gyerekekkel, lámpás vonulás
	12.	Idősek köszöntése (Bgy.)
December	01.	Teadélután-ajándékkészítés Mikulásra szülőkkel- Balatongyörök
	06.	Mikulásvárás
	16.	Falukarácsony - Balatongyörök
	20.	Karácsonyi ünnepség az óvodában- Betlehemes játék a Süni csoport előadásában
Január	23.- 27.	Téli egészség hét
	24.	„Házhoz jön az erdő” – interaktív foglalkozás – Süni csoport, Csiga- biga csoport
Február	17.	Farsang csoportonként – óvodapedagógusok dramatizálása: A Kolontos Palkó című mese
	21.	Télűzés hangszerekkel
Március	07.	Balatoni Múzeum – múzeumpedagógiai foglalkozás – Süni csoport

Időszak		Esemény
Április	Márc.27.- Ápr.05.	Húsvéti készülődés
	05.	Imre Sándor Szeretet Színház előadása: A csodatozás c. mese – Műv. Ház
	21.	Re-Folk zenekar- hangszerbemutató (Bgy.)
	25.	Tekergő bábszínház – Brekegi Barnabás
	17-28.	VIII. „Nyitnikék” napok Programok a környezettudatosság jegyében
Május	03.-08.	Anyák napi köszöntés csoportonként
	05.	Brumi Bandi zenekar – hangszerbemutató (Bgy.)
	08.-09.	Óvodai beíratás
	09.	Balatoni Múzeum – múzeumpedagógiai foglalkozás – Süni csoport
	13.	Madarak és fák napja – előadás Műv. Ház
	25.	Mesemondó: dr. Józsa Éva (Bgy)
	26.-28.	Gyereknep
	28.	Pünkösddőlő - Balatongyörök
	25.	Évzáró, ballagás- Vonyarcvashegy
	31.	Balatoni Múzeum – múzeumpedagógiai foglalkozás – Süni csoport
Június	02.	Évzáró, ballagás- Balatongyörök
	06.	Kirándulás – madárgyűrűző, Kis-Balaton (Vv.)
	13.	Szülői értekezlet leendő kiscsoportosok szüleinek, Vonyarcvashegy
	15.	Planetárium az iskolában - nagycsoportosok
Augusztus	23.	Szülői értekezlet leendő kiscsoportosok szüleinek, Balatongyörök

A 2022-2023-as nevelési évben a tudatosan tervezett, szervezett mindennapi óvodai tevékenységeken túl a jeles napokhoz kapcsolódóan számos óvodán kívüli programon vehettek részt a gyerekek. Nagyon gazdag zenei élményekben volt részük. Ez köszönhető a balatongyöröki Berta Bulcsú Művelődési Háznak is, hiszen több alkalommal szeretettel hívtak, vártak bennünket a „hangszersimogató” projekt megvalósítása során hangszerbemutatókra egy-egy előadó együttes kapcsán. A zene mellett mese- és bábelőadás is színesítette a programjainkat. A nagycsoportosok hetente egy alkalommal úszásoktatáson vettek részt a Nemzeti Úszó Program keretében. Köszönjük az Önkormányzat áldozatos feladatvállalását a gyerekek szállításában!

Csoport szinten is, az életkori sajátosságokhoz igazodva nagyon sok kirándulást valósítottak meg az óvodapedagógusok, melyek során hasznos ismereteket szereztek a gyerekek a környezetünkről, a külső világról:

- Afrika múzeum látogatása
- Látogatás Keszthelyen a tűzoltóságra
- Nemesvita- levendula farm
- Vendégség a jurta hotelben
- Hajókirándulás Balatonmárfiafürdőre

5. Az 5 éves vezetői stratégia megvalósításának rövid értékelése, összegzés

*„Nézz vissza most egy percre, nézz az útra, nézd meg, mit tett, mit alkotott a munka.
Nézz vissza... aztán ismét csak előre, s indulj tovább az alkotó jövőbe.”*

2022-23-as nevelési évben elérkeztem kinevezésem utolsó, ötödik évéhez. Visszatekintve gyorsan eltelt ez az időszak. Ami végig állandó volt az a változás. Legfőképpen a két évvel ezelőtti járványhelyzet és a fennálló óvodapedagógus hiány okozta a legnagyobb kihívást, feladatok megoldását. Úgy gondolom, hogy ezeken a nehézségeken sikerült mindig felülkerekednünk és az elmúlt években az intézményi beszámolókból tartalmas szakmai munkáról, fejlődésről adhattam számot. Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjára épülő és összhangban lévő helyi "Nyitnikék" programunkkal, a helyi lehetőségek és szükségletek figyelembevételével megvalósítottuk a gyermekek szeretetteljes nevelését.

Az elmúlt év nagy megmérettetése volt a vezetői és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés, melynek során a külső szakemberek meghatározták az intézményünk kiemelkedő tevékenységeit és a fejlesztendő területeket. Ez alapján elkészült a vezetői és az intézményi intézkedési terv. Feladatunk a következő időszakban a feladatok ütemezése és megvalósítása, köztük a stratégiai dokumentumaink felülvizsgálata, módosítása, figyelembe véve az új törvényi változásokat.

A tanfelügyelet mellett egy minősítő eljárás is sikeresen megvalósult idén, így nőtt óvodánkban a Pedagógus II. fokozatba lépett óvodapedagógusok száma.

A bevezetett gyermeki mérési – értékelési rendszer jól kidolgozott, működik, csoportonként szummatív értékelés is készül. A kimutatások szépen mutatják a folyamatos fejlődést. Az eredményekről folyamatos visszacsatolás történik a szülők felé. A zenei nevelés megfigyelési szempontjait, módszereket, eszközöket érdemes lenne a jövőben átgondolnunk, mert ezen a területen gyengébbek az eredményeink. Közeli terveink között szerepel a digitális napló vezetése, mely reményeink szerint megkönnyíti a tervező munkát, és a gyermekek fejlődésének nyomon követését.

A nevelőmunkához szükséges eszközöket folyamatosan beszerezzük. A technikai fejlődéssel, korral haladva az IKT eszközöket is bővítettük a lehetőségekhez mérten.

A pedagógusok szakmailag felkészültek, rendelkeznek a közösségfejlesztés folyamatának ismeretével és ez alapján végezték a rájuk bízott csoportok fejlesztését. A kitűzött célokat, feladatokat a komplexitás jegyében valósították meg és ezáltal sokoldalúan fejlesztették az egyéni készségeket, képességeket.

Eredményes fejlődést értünk el óvodáskor végére, ezt mutatja az iskolába beíratott gyerekek száma.

Biztosítottuk a gyerekek számára a családias, derűs légkört, a megfelelő környezetet, tárgyi feltételeket.

A családias légkör pozitív hatással van a pedagógiai folyamatokra. Egységes szemlélettel fogadjuk az elvárásokat, követelményeket, ellenőrzéseket. Minden dolgozó tudása és képessége szerint erősítette intézményünk eredményét és hírnevét. Kiemelt figyelmet fordítunk a hagyományokra.

Változatos programokkal támogatjuk a közösségfejlesztést, melybe a szülőket is bevonjuk. A pedagógiai programmal összhangban áll az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés.

Támogatjuk a gyermekek részvételét olyan projektekben, amelyek erősítik a fenntartható fejlődés szemléletmódját. Az év körforgásában folyamatosan megvalósítottuk a tervezett „Zöld Óvoda” programjainkat.

Törekszünk a kölcsönös kapcsolat kialakítására a partnerekkel. Hangsúlyozzuk a családdal való együttnevelést. Intézményünk nyitottsága, gyermekközpontú kezdeményezései biztosítják a szülők és a fenntartó megelégedettségét. Továbbra is célom, hogy a gyerekek mindenek felett álló érdekének az érvényesítése mellett színvonalas pedagógiai munkára törekedjünk megtartva, erősítve a kialakított értékeket, hagyományainkat.

Vonyarcvashegy, 2023. 08.30.

Tüttőné Kovács Ibolya
intézményvezető

VONYARCVASHEGYI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
JEGYZŐJE

8314 Vonyarcvashegy, Kossuth út 42.
Tel.: 83/348-033., KRID: 608169349
E-mail: jegyzo@vonyarcvashegy.hu

ELŐTERJESZTÉS
Balatongyörök Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. október 19-i ülésére

Tárgy: Beszámoló a 2023. évi adóztatásról

Tisztelt Képviselő-testület!

A helyi önkormányzatok és szerveik, a köztársasági megbízottak, valamint egyes centrális alárendeltségű szervek feladat- és hatásköreiről szóló 1991. évi XX. törvény 138. § (3) bekezdés g) és h) pontjai alapján a Képviselő-testület a jegyző beszámoltatása útján ellenőrzi az adóztatást, és tájékoztatja a lakosságot a helyi adókból származó bevételek összegéről.

A fenti jogszabályhelyre hivatkozva kívánok tájékoztatást nyújtani a Tisztelt Képviselő-testületnek a 2023. január 1. -2023. október 01-i terjedő időszak adóztatási feladatairól, kötelezettségeiről.

Jogszabályi háttér

Az adózás rendjéről szóló 2017 évi CL. törvény (továbbiakban: Art.) az önkormányzat jegyzőjét – a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (a továbbiakban: NAV), mint állami adóhatóság és vámhatóság mellett – adóhatósággént definiálja. Az adóhatóság, ezen belül a település jegyzőjének hatáskörét ugyancsak e törvény határozza meg. További elsődleges szabályozást jelent az adóigazgatási rendtartásról szóló 2017. évi CLI. törvény (továbbiakban: Air.). A végrehajtási eljárásban az adóhatóság által foganatosítandó végrehajtási eljárásokról szóló 2017. évi CLIII. törvény szabályai, mögöttes jogszabályként a bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény előírásai a mérvadók.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok közé sorolja a helyi adóval, gazdaság szervezéssel kapcsolatos feladatokat.

A helyi adónemek bevezetésekor az Önkormányzat mindenkor képviselő-testülete nagy körültekintéssel, a település érdekeit szem előtt tartva, de az adózók anyagi teherbíró képességére is tekintettel állapította meg az egyes adónemek mértékét, ezáltal a település várható bevételeit. Az adórendelet megalkotásakor, majd ennek évenkénti felülvizsgálatakor, esetleges módosításakor a képviselő-testület fő szempontnak tartotta a fizetési kötelezettségek igazságosságát és arányosságát.

Balatongyörök Község Önkormányzatának feladatellátását a saját bevételek (ennek jelentős részét a helyi adók teszik ki) és az állami támogatások biztosítják. Az adóbevételek alakulása a helyi önkormányzat költségvetésének tervezésére is jelentős befolyással bír. Az önkormányzati költségvetés bevételi oldalának jelentős részét teszik ki a helyi adó bevételek, így ezek megtervezése, az adómértékekről való döntés.

Mint saját bevételt, az önkormányzat szabadon használhatja fel a helyi adókból származó bevételeket, amelyek mind működésre, mind pedig a fejlesztések fedezetéül is szolgálhatnak. Gazdasági stabilitást jelent egy jól működő adórendszer, kiszámíthatóságot és biztonságot nyújt a költségvetésben.

A helyi adópolitika, az adóztatási feladatok ellátása, a helyi adók megtervezése egyre fontosabb az önkormányzat gazdasági helyzete szempontjából.

Az adóhatósági jogkör címzettje a jegyző.

A Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal Balatongyöröki Kirendeltségén az adóhatósági feladatokat két fő látja el.

2023. évi adóhatósági munka

Balatongyörökön a képviselő-testület által jóváhagyott helyi adó, valamint a települési adóról szóló önkormányzati rendelet szerint az alábbi adónemek kerültek bevezetésre, határozatlan időtartamra:

Helyi adók:

- építményadó
- telekadó
- idegenforgalmi adó tartózkodás után
- helyi iparűzési adó
- települési adó

Egyéb adóbevételek

- késedelmi pótlék
- talajterhelési díj
- bírság és végrehajtási költség
- egyéb bevételek
- termőföld bérbeadásából származó jövedelem adója

A képviselő-testület 2023. január 1-jei hatállyal módosította a helyi adókról és a települési adóról szóló önkormányzati rendeletét.

A helyi adó rendelet utolsó, átfogó módosítása 2017. évben, 2018. január 1-jei hatállyal történt meg, valamint szintén e hatállyal alkotta meg a képviselő-testület a települési adóról szóló önkormányzati rendeletét.

A hatályba lépő módosítások elfogadásakor is alapfeltétel volt, hogy a törvény keretein belül a helyi lakosoknak, a ténylegesen itt élőknek kedvezményt tudjon nyújtani a képviselő-testület a fizetendő adó tekintetében.

A 2023. január 01. napjától hatályos adómértékek, rendelkezések:

Építményadó

1. lakás vagy üdülő céljára szolgáló épület esetén abban az esetben, ha az ingatlant szálláshely kiadásra nem hasznosítják (úgy mint lakóház, lakás, lakóépület, üdülő, gazdasági épület, villa) után 800 Ft/m

Az adómérték 600 Ft/m² volt, valamint olyan, az ebbe a kategóriába tartozó ingatlanok is ezzel az adómértékkal adóztak, amelyeket szálláshely kiadásra hasznosítottak.

2. egyéb nem lakás céljára szolgáló épület, építmény: 400 Ft/m².

Az adómérték 300 Ft/m² volt.

3. kereskedelmi egység és szállásépület, valamint olyan lakás vagy üdülő céljára szolgáló épület (lakóház, lakás, lakóépület, üdülő, gazdasági épület, villa) esetén, ahova szálláshely engedély került kiadásra: 1000 Ft/m²

Az adómérték 700 Ft/m² volt. A módosítás érinti a szálláshely üzemeltetési engedéllyel rendelkező ingatlanokat is, hiszen ezen ingatlanok az 1. kategória helyett ebbe a kategóriába kerültek besorolásra.

Telekadó

a) belterületi ingatlan esetében: 30 Ft/m²

Az adómérték 20 Ft/m² volt.

b) művelés alól kivett zártkerti ingatlan esetében: 30 Ft/m²,

Az adómérték 20 Ft/m² volt.

c) művelés alól kivett külterületi ingatlan esetében: 20 Ft/m²,

Az adómérték 10 Ft/m² volt.

d) a rendelet hatálya alá tartozó telkek esetében az 1 hektárt meghaladó ingatlanoknál az 1 hektár feletti területrésze 5 Ft/m²

Az adómérték az 1 hektár fölötti területrésze vonatkozóan 1 Ft/m² volt.

e) jelen szakasz d) pontjában foglaltaktól eltérően, az 1069/4, 1070/12, 1070/3, 378/7, 378/6, 267/12, 096/17, 096/26, 096/4, 096/18, 096/19, 098/3, 098/2, 098/4, 098/5, 097 helyrajzi számú és e területek telekalakításából újonnan kialakított helyrajzi számú ingatlanok esetében az ingatlan teljes területe vonatkozásában 40 Ft/m².

Az adómérték 20 Ft/m² volt. A pontban felsorolt ingatlanok kiemelt turisztikai fejlesztési területek, melyek magas értéket képviselnek. Külön nevesítését az indokolta, hogy ezek az ingatlanok értéküknél és nagyságuknál fogva nem hasonlíthatók össze a település „átlagos” telkeivel.

Idegenforgalmi adó

Az idegenforgalmi adó mértéke 2023. január 1. napjától 550 Ft/fő/vendégéjszaka.

A nyári hónapokban 1 fő idegenforgalmi ellenőr dolgozott, aki a korábbi években megszüntetett és az engedéllyel rendelkező szállásadókat egyaránt ellenőrizte.

Az adóellenőrzés 2023. évi tapasztalatai:

Az adóellenőrzés az idei évben legfőképpen a szállásadók által kötelezően vezetendő NTAK nyilvántartás és a hivatal belső nyilvántartásának összevetésén alapult. A rendszerben, a szállásadók által rögzített vendégszámot minden esetben összehasonlítottuk az érkező bevallásokban szereplő adatokkal, valamint a napi rögzítésben szereplő vendégszámot helyszíni ellenőrzéssel is megvizsgáltuk.

További egyeztetési folyamat volt a szálláshelyek ellenőrzésénél, hogy az NTAK-ban szereplő adatokat (szálláshely adatai, úgy, mint szobaszám, befogadóképesség) összehasonlítottuk a szálláshely nyilvántartásban szereplő adatokkal.

Összegzőképpen az idegenforgalmi szezon ellenőrzéséről elmondható, hogy több esetben tapasztaltuk eltérést az adatokban, azonban az NTAK rendszer bevezetésével érezhetően kevesebb a visszaélés a vendégéjszakák számával.

Volt olyan szálláshely szolgáltató, aki bár bevallást nyújtott be, az NTAK rendszerben nem végezte el a kötelező regisztrációt, vagy bár elvégezte azt, nem rögzített adatot.

A befizetett idegenforgalmi adó összege a tavalyi évi teljesítéstől elmarad, de ez az idei évben jelentkező vendégéjszaka csökkenésből adódik (pl. a legnagyobb IFA fizető szálláshely által befizetett adó a tavalyi évi összeg kb. 70 %-a).

Települési adó

Adóköteles az önkormányzat illetékességi területén lévő, az ingatlannyilvántartásban szántó, szőlő, gyümölcsös, kert, rét, legelő, gyeplő, nádas, fásított terület, erdő művelési ágban nyilvántartott földrészlet (a továbbiakban: ingatlan).

A rendelet hatálya alá tartozó ingatlanok köre bővült ki a nádas, fásított terület, erdő besorolású területekkel.

Az adó mértéke

- az ingatlannyilvántartásban zártkertiként megjelölt ingatlanok esetén: 20 Ft/m²/év.
- az ingatlannyilvántartásban külterületiként megjelölt és a Helyi Építési Szabályzat szerint beépítésre szánt területen fekvő ingatlanok esetében: 20 Ft/m²/év.
- az ingatlannyilvántartásban külterületiként megjelölt és a Helyi Építési Szabályzat szerint beépítésre nem szánt területen fekvő ingatlanok esetén: 10 Ft/m²/év.

Az adómérték változás csak a külterületi, beépítésre nem szánt területeket érintette, 5 Ft/m² helyett az adómérték 10 Ft/m² lett.

A települési adó esetében a lehangsúlyosabb változást a mentességek körének lecsökkentése jelentette. A rendelet hatályba lépése óta eltelt évek tapasztalata azt mutatta, hogy az adónem tekintetében a mentességgel és kedvezménnyel érintett ingatlanok száma az összes adótárgy több, mint 60 %-át érintették, így nem valósult meg az eredeti jogalkotói szándék. A módosítás – a település hagyományait szem előtt tartva – után csak és kizárólag a ténylegesen, termő szőlőkultúrával megművelt területekre kérhető mentesség. A mentesség csak adóhatósági ellenőrzés után volt megadható

Továbbra is mentesek maradtak azon 3000 m² alatti ingatlanok, melyeken épület, építmény áll.

Az adónem tekintetében az igénybe vehető kedvezmény is módosult, szintén azt a célt szolgálva, hogy a helyiek érdekét szem előtt tartsa a képviselő-testület.

A rendelet hatálya alá tartozó ingatlan 80 % adókedvezményre jogosult, ha az ingatlan tekintetében adófizetésre kötelezett magánszemély vagy a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény szerinti közeli hozzátartozója, élettársa életvitelszerűen Balatongyörökön lakik.

A települési adó tekintetében az eddigi éves 2,5 millió forintos bevétel után 10 millió forint települési adóbevételt terveztünk. A kivetések után látható volt, hogy az előírás 15 millió forint, tehát az előzetes becslésünket felülmúlta a ténylegesen várt bevétel.

Az Országgyűlés a 2023. július 04-i ülésnapján fogadta el a helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény módosítását, mely szerint 2023. szeptember 01. napjától az önkormányzat képviselő-testülete által kivetett települési adó nem terjedhet ki a termőföldre, a termőföld tulajdonjogára, a termőföldre ingatlan-nyilvántartásba bejegyzett vagyoni értékű jogra.

A törvény módosítás 2023. július 14-én került kihirdetésre a Magyar Közlönyben azzal, hogy a települési önkormányzat 2023. szeptember 2-ig megteszi a szükséges intézkedéseket, ha a helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény módosításáról szóló 2023. évi LVIII. törvény hatálybalépésekor hatályos települési adóról szóló rendelete nem felel meg az 1/A.§ (1) bekezdése 2023. szeptember 1-jétől hatályos rendelkezésének.

A Kormány 308/2023. (VII. 14.) Korm. rendelete – amely szintén 2023. július 14. napján került kihirdetésre - a 2023. évi települési földadó visszatérítéséről úgy rendelkezik, hogy *„Az a települési önkormányzat, amely a termőföldre, termőföld tulajdonjogára vagy termőföldet terhelő, ingatlannyilvántartásba bejegyzett vagyoni értékű jogra települési adót állapított meg, köteles annak a 2023. adóévre jutó, megfizetett, beszedett összegét az adóalany számára 2023. október 1-jéig visszatéríteni.”*

Fenti döntés értelmében az ez évben befizetett települési adót vissza kellett utalnunk az adózók részére, továbbá határozattal meg kellett szüntetnünk az adófizetési kötelezettséget. A képviselő-testület a fent hivatkozott döntésnek megfelelően 2023. szeptember 01-i hatállyal hatályon kívül helyezte a települési adó rendeletét.

A jogszabály következtében összesen 811 egyedi határozatot kellett készítenünk az adófizetési kötelezettség megszüntetéséről, amelyeket postázni, illetve, ahol volt elektronikus, ügyfélkapus elérhetőség, oda elektronikus úton továbbítani kellett. A visszafizetés 6.232.738 Ft volt, amely összeg összesen 688 db tételből állt. Ezekről tételenként feladási bizonylatot volt szükséges kiállítani, valamint a pénzügyi ügyintézőnek kifizetésenként felvinni és elutalni (bankszámla/lakcím) az adózók részére.

Termőföld bérbeadásából származó jövedelem adója

Amennyiben a magánszemély termőföldet ad bérbe, és a bérbeadás nem minősül adómentesnek (a bérleti szerződés időtartama nem éri el vagy haladja meg az 5 évet), akkor 15 százalékos személyi jövedelemadó megfizetésére kötelezett a termőföld bérbeadásából származó bevétele után. Adókötelezettség esetén a bevétel egészét jövedelemnek kell tekinteni, vagyis a bevétellel szemben költséget elszámolni nem lehet. A jövedelem utáni adót a termőföld fekvése szerint illetékes önkormányzati adóhatóság felé kell bevallani és megfizetni.

A termőföld bérbeadásából származó jövedelem adómentes, ha a termőföld haszonbérbe adása alapjául szolgáló, határozott időre kötött megállapodás alapján a bérlet időtartama az 5 évet (az adómentesség feltételéül szabott időtartam) eléri vagy meghaladja. Az adómentesség megállapításakor az írásban megkötött bérleti szerződés időtartama az irányadó. Ha azonban a szerződés 5 éven belül mégis megszűnik – ide nem értve azt az esetet amikor a megszűnés oka a szerződő felek akaratán kívüli, vagy ha azonnali felmondás történt – a korábban meg nem fizetett adót késedelmi pótlékkal növelten kell megfizetni.

Az adót a kifizető köteles levonni és a termőföld fekvése szerint illetékes önkormányzathoz megfizetni. Ilyen adókötelezettséget 2023. október 1-jéig 0 fő teljesített, így ebből a forrásból az önkormányzatnak nem keletkezett bevétele.

Részletes adatok az adókról, az adóhatósági munkáról

2023. évben az előterjesztés készítéséig összesen 5264 db főszám és 8616 db alszám érintett adóügylet, tehát ekkora ügyiratforgalommal dolgoztak a kollégák.

Tételenként:

- Építményadó főszám: 2503
- Építményadó alszám: 2966
- Telekadó főszám: 850
- Telekadó alszám: 1032
- Települési adó főszám: 765
- Települési adó alszám: 2138
- Iparüzési adó főszám: 160
- Iparüzési adó alszám: 300
- Idegenforgalmi adó főszám: 222
- Idegenforgalmi adó alszám: 667
- Talajterhelési díj főszám: 19
- Adó-és értékbizonyítvány: 40
- Adóigazolás: 4 db
- Végrehajtási ügy: 13
- Adószámlák közötti átvezetések: 108
- Értesítő (március hónapban): 500
(azon ügyfelek, akik érintettek voltak az adó módosításban, csak határozatot kaptak, értesítőt nem)

Hozott döntések, határozatok:

- Építményadó határozat: 2797
- Telekadó határozat: 883
- Települési adó határozat: 1565

Szálláshely üzemeltetés:

- Szálláshely ügy főszám: 42
- Szálláshely ügy alszám: 79
- **Szálláshelyek száma:**
- (üzleti célú): 204
- (nem üzleti célú): 2
- **Szálláshely ellenőrzési terv:** 2019-től kötelező ellenőrzési tervet készíteni, ez szükség szerint módosítható
- Az idei évben megvalósult szálláshely ellenőrzések száma: 5 db magánszálláshely, az év végéig még 15 szálláshely ellenőrzését tartalmazza az ellenőrzési terv.
- **Szálláshely új engedély: 8**
- **Szálláshely megszüntetés: 13**
- **Szálláshely változásbejelentés:** 5 (szálláshely típusa, szobák, ágyak, férőhelyek, szálláshely elnevezés, vagy szálláshely helyrajzi szám vagy cím változása miatt)

Kimutatás az adóbevételekről (tényadatok)

	2019. év	2020.	2021.	2022.	2023. 10.
Építményadó	82 851 724 Ft	84 364 020 Ft	87 209 135 Ft	92 777 780 Ft	112 094 619 Ft
Telekadó	12 253 406 Ft	12 580 637 Ft	13 003 728 Ft	13 710 714 Ft	20 693 951 Ft
Települési adó	2 712 816 Ft	2 347 512 Ft	2 565 680 Ft	3 140 642 Ft	6 920 611 Ft
Gépjárműadó	4 786 825 Ft				
Helyi iparüzési adó	32 070 153 Ft	25 439 650 Ft	30 421 446 Ft	35 674 366 Ft	40 840 241 Ft
Idegenforgalmi adó	30 784 383 Ft	2 065 600 Ft	25 050 210 Ft	37 291 703 Ft	33 052 533 Ft
Késedelmi pótlék	296 274 Ft	447 073 Ft	402 128 Ft	992 491 Ft	690 108 Ft
Bírság	170 000 Ft	85 215 Ft	115 000 Ft	105 465 Ft	30 465 Ft
Talajterhelési díj	453 769 Ft	452 499 Ft	608 925 Ft	438 835 Ft	177 186 Ft
Államháztartási illeték	88 000 Ft	39 000 Ft	5 000 Ft	10 000 Ft	28 000 Ft
Egyéb bevétel	11 000 Ft	0 Ft	0 Ft	0 Ft	
	1 019 043 Ft	1 023 787 Ft	1 131 053 Ft	1 546 791 Ft	925 759 Ft
Összesen	166 478 350 Ft	127 821 206 Ft	159 381 252 Ft	184 141 996 Ft	214 527 714 Ft

Kintlévőségek

<i>Adónem</i>	<i>2019.</i>	<i>2020.</i>	<i>2021.</i>	<i>2022.</i>	<i>2023</i>
Építményadó	9.061.219 Ft	10.231 985 Ft	7.201.465 Ft	10 919 496 Ft	14 109 872 Ft
Telekadó	1.594.693 Ft	2.317.991 Ft	2.231.363 Ft	2 701 669 Ft	3 987 798 Ft
Helyi iparüzési adó	5.705.484 Ft	3.933.548 Ft	6.127.883 Ft	6.623 956 Ft	10 743 468 Ft
Idegenforgalmi adó	237.000 Ft	95.017 Ft	389.620 Ft	191 860 Ft	392 650 Ft
Gépjárműadó	1.421.313 Ft	1.595.179 Ft	493.830 Ft	226 481 Ft	209 260 Ft
Települési adó	430.963 Ft	828.741 Ft	987.968 Ft	1 127 170 Ft	
Egyéb			1.474.051 Ft	2 467 478 Ft	4 422 334 Ft
Összesen	18.450.672 Ft	19.002.461 Ft	18 906 180 Ft	24 258 110 Ft	37 661 040 Ft

Összegzés

A beszámolóban bemutatásra került a 2023. évben végzett adóhatósági munka a Vonyarcvashegyi Közös Önkormányzati Hivatal Balatongyöröki Kirendeltségén.

A kieső adóbevételek pótlását jogkövető adóvizsgálatokkal, bevallás utólagos ellenőrzésével, az építményadó adatbejelentésekben bevallott hasznos alapterületek ellenőrzésével, és végrehajtási eljárások rendszeres folytatásával kívánjuk elérni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy szíveskedjen az előterjesztést megvitatni és a határozati javaslatot elfogadni.

Balatongyörök, 2023. 10. 05.



dr. Tüske Róbertné
jegyző

Határozati javaslat/2023. (X. 19.) sz. képviselő-testületi határozat

Balatongyörök Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a „**Beszámoló az adóztatásról**” tárgyú előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

Balatongyörök Község Önkormányzata megtárgyalta az adóztatásról szóló beszámolót, és azt az előterjesztés szerint jóváhagyja.

Határidő: 2023. október 19.

Felelős: dr. Tüske Róbertné jegyző.